



Ambulanseforetaket – Status og Framdrift
22. august 2012

Orientering til Styret

Håkon Gammelsæter
Adm.dir.

Formelle forhold:

Milepæler

- Brev om virksomhetsoverdragelse og reservasjonsrett sendt ut til alle ansatte starten av juni.
- Styringsgruppa for prosjektet ble formelt takket av 18. juni.
- Prosjektoppgaver legges til foretaket fom. 1. september.

Organisasjon

- Sentrale stabsfunksjoner er tilsatt:
- Avdelingssjefer – runde 2 i uke 33 og 34. beslutning uke 35.
- Sekretariatsleder utlyst for 2. gang
- Logistikkjef under forberedelse

Annet

- Nye ambulanserbiler – De to første Mercedes Sprinter og WV- T5 er mottakskontrollert
- ROS-analyse 12 juni

Organisasjon - HR

Innplassering og rekruttering – ledelse og stab

Hovedledelsen:

- Organisasjonsdirektør – Marthe Lyng (1.august)
- Fagdirektør – Per Christian Juvkam (13.august)
- Økonomidirektør – Bente Sollie (1.oktober)
- IKT-sjef – Rune Holger Andersen (13.august)
- Kommunikasjonssjef - Jannicke Husevåg (15.august)

Avdelingssjefer:

- Siste intervjurunde gjennomføres og tilbud gies innen utgangen av august
- Områdeledere vil innplasseres i samarbeid med avdelingssjefer umiddelbart etter at de har akseptert tilbud

Stab:

- HR-rådgiver sentral stab og avdeling Sør-Trøndelag er ansatt og starter 1.september
- Enkelte stabsfunksjoner overføres fra dagens drivere i NT og ST
- Sekretariatsleder og øvrig stab på avdelingsnivå er lyst ut eksternt og rekruttering forventes avsluttet innen 15.september

Overføring av personell +vikartilgang

Respons på brev om overføring og mulighet for reservasjon

- Drøyt 50% av alle ansatte har sendt inn personalopplysninger
- 3 har reservert seg (delt rolle eller flytting)
- 1 driver har motsatt seg at ansatte skal ta stilling til reservasjon foreløpig
- Purring på innsendelse av personalopplysninger er sendt ut

Tilbakemeldinger er udelt positive ift. at ansatte blir med over til AMN HF

Oversikt vikartilgang

- Oversikt over tilgjengelige vikarer utarbeides i løpet av september
- Tilbakemeldinger fra samarbeidsmøter er for store deler av regionen positiv ift. både antall og kvalitet på vikarer, men det er noen mindre områder som har utfordringer ift. tilgang.

Kompetanse - vikarkurs

Vikarkursene som gjennomføres i 2012 er en økning i omfang ift. vikaropplæringer gjennomført tidligere år. Opplæringen er ihht krav i forskrift.

- Påmelding ambulanskurs
 - Antall søkere: drøyt 300 (daglige nye henvendelser)
 - Tildelte plasser: ca. 100 (+ medisinstudenter)
 - Utvelgelse på bakgrunn av; utdanning, erfaring, fysiske tester, egnethet (referanser), geografisk spredning, kombinasjon bakgrunn fra kommune og spesialisthelsetjeneste.
 - Kompetansegruppe (erfarne instruktører) gjennomfører annonsering, utvalg av kandidater og kursgjennomføring
 - St. Olav arrangerer egen kvalifisering for 40 medisinstudenter som kan inngå som vikarer i ambulansetjenesten.
- Økt behov for førerkort C1
 - Utarbeidet oversikt over ansatte som må gis C1-opplæring (33 i MR og 6 i ST)
 - Gjennomføres som tidligere hos dagens drivere, ambulansesjefer har overoppsyn om at tilstrekkelig antall gjennomfører.

Medvirkning og personalpolitikk

Samarbeidsordning

- Møte i Partssammensatt Utvalg 3.september
- Utkast til samarbeidsordning er ute til vurdering, konkluderes i PU
 1. Ordning i tråd med samarbeidsordninger i foretaksgruppen for øvrig
 2. Frikjøp av tillitsvalgte
 3. Forberedelser til forhandlinger om tariffavtaler i 2013
 4. Struktur og godkjenning av turnuser 2012
- Valg av tillitsvalgte til å inngå i samarbeidsordningen er gjennomført eller i ferd med å gjennomføres

Personalpolitiske retningslinjer

- Medvirkning via samarbeidsordningen
- Personalweb bestilt og under utvikling
- Lederhåndbok bestilt og under utvikling

Kvalitet:

- **Kvalitet**
- **Kvalitetsdokumentet bygger på arbeidet med forberedelse til konkurranseutsetting i 2011.**
- **Tre samlinger i arbeidsgruppe kvalitet gjennomført**
- **Fagdirektør på plass.**

Anskaffelse

- **Anskaffelse nye biler**
 - Første VW T5 levert av VBK, Settes i drift i Volda så raskt som praktisk mulig. Videre leveranser fra medio september.
 - Første prototype Mercedes Sprinter levert av Falck levert, men ikke akseptert av oss. Bilen returneres Vestfold for justering.
 - 2-bårebiler, Mercedes Sprinter. Befaring i Moss gjennomført i sommer. Detaljutforming ferdig denne uken.

- **Oppsumert nye biler:**
Noe forsinkelse på MB Sprinter, men dette antas ikke å utgjøre vesentlige problemer.

Utstyr i biler

- **Utstyr i biler etter plan**
- **Fortsatt usikkerhet omkring Mobimed/defibrillatorer i forhold til kjøp av brukt utstyr fra Telemark.**

Inventar/utstyr på stasjoner

Konkurransen er utlyst på anskaffelse av følgende til ambulansestasjoner:

- **Elektriske brune/hvitevarer**
- **Møbler/inventar**
- **Treningsutstyr**
- **Garasjeutstyr**
- **Bilpleie**

Tilbudsfrist 24/9-2012

Økonomi:

- **Prosjektkostnader (2012)**
 - Ingen vesentlige endringer siden rapportering i mai.
 - Ingen regnskapsmessige overraskelser så langt.
 - Tilkommet moderat usikkerhet vedrørende kontorlokaler for foretaksledelsen.
- **Budsjettarbeid for Ambulanse Midt-Norge HF (2013)**
 - Båtambulansene må mest sannsynlig forvaltes i ambulanseforetaket. Eget møte 24. august.
 - Strategi for budsjettprosessen 2013 er under arbeid.
 - Intensiveres når økonomidirektør tiltrer 1. oktober.

Samlet vurdering (adm.dir):

- **Det arbeides fremdeles godt i prosjektet.**
- **Stemningen i organisasjonen er i hovedsak god.**
- **Sentrale posisjoner under tiltredelse – styrker arbeidet.**
- **Samarbeidet med HF-ene under oppstart – tegner godt.**
 - **Flere forhold vil bli avtaleregulert**
- **Fremdeles forberedt på å prioritere mht. hva som MÅ være på plass spesielt mht IKT-støtte og .**
- **Økonomi i 2012 –under kontroll.**
- **Redusert usikkerhet mht personellsituasjonen 2013.**

Samlet vurdering 2:

- **ROS-analysen 12. juni:**
 - Personellsituasjonen siste tiden mot overtakelse. Må følges kontinuerlig.
 - Mulig usikkerhet vedr ansvar ml. Prosjektet og foretaket. Tiltak iverksettes.
- **Konklusjon pr august: Fremdeles betydelig risiko, men vi mener vi har oversikt/kontroll.**