



Ambulanseforetaket – Status og Framdrift 9. mai 2012

Orientering til Styret

Håkon Gammelsæter
Adm.dir.

Formelle forhold:

- Adm.dir er tilsatt – 29. mars (16.april)
- Organisasjonsmodell er vedtatt og danner grunnlaget for det videre arbeidet i Delprosjekt HR og Kvalitet
- Stillingsannonser for sentrale stabsfunksjoner er ute (7. mai).
- Partssammensatt utvalg – 2 møter gjennomført.
- Planlagt 4 drøftingsmøter – Levanger, Trondheim, Molde og Ålesund. I uke 20 og 21.
- Leiekontrakter underskrevet for 34 (av 37) ambulansestasjoner som var utlyst høsten 2011, ny konkurranse/forhandlinger pågår for de siste 3 stasjoner
- Anskaffelse av ambulansebiler og utstyr nærmer seg slutføring – ”prøvebiler” leveres i slutten av mai. Kontrakter med kjøp av Transmobil, Mobimed (brukt) og kuvøseunderstell med mer inngått

Organisasjon/HR:

Partssammensatt utvalg:

Formål

Gi råd til prosjektledelsen og bistå til å sikre gode prosesser i forbindelse med overtakelse av ansatte fra dagens private tjenester.

Utvalget skal bistå ved Ambulanse Midt-Norge HFs overtakelse av ansatte fra dagens private ambulansetjeneste. Dette innebærer:

- Prosesser knyttet til lønns- og arbeidsvilkår – opprettelse av tariffavtale
- Prinsipper for arbeidsplaner og prosess for godkjenning knyttet til de ulike områder/stasjoner
- Prosesser for god medvirkning og informasjon

Organisasjon/HR 2:

Overføring av personell:

Alle som har fast tilsetningsforhold hos dagens tjenester overføres til fast jobb i Ambulanse Midt-Norge HF

- Alle ansatte overføres i samme stilling som de har fra før, men får anledning til å reservere seg mot å bli med over.
- Hvis noen ikke er kvalifisert ihht. krav vil det bli satt opp et eget opplæringsprogram i Ambulanse Midt-Norge HF
- Avtaler med lærlinger videreføres av Ambulanse Midt-Norge HF
- Det vil bli gjennomført individuelle samtaler med områdeledere og stabspersonell

Hvilke avklaringer kan vi forvente når?

Tariffavtaler

Våren 2012:

- Partssammensatt gruppe drøfter prosesser og avklarer evt. hovedområder for framtidige forhandlinger

Vinter/vår 2013:

- Forhandlinger om ny tariffavtale

Bemanningsplaner/turnus

Våren 2012:

- Avklare overordnede prinsipper som grunnlag for bemanningsplaner og turnus.
- Avsjekk med Arbeidstilsynet

Høsten 2012:

- Lokalt arbeid med utarbeidelse av bemanningsplaner og turnuser i tråd med overordnede prinsipper
- Avtale med fagforeningene, godkjenning fra Arbeidstilsyn

Overføring av personell

Alle som har fast tilsetningsforhold hos dagens tjenester overføres til fast jobb i Ambulanse Midt-Norge HF

- Alle ansatte overføres i samme stilling som de har fra før, men får anledning til å reservere seg mot å bli med over.
- Hvis noen ikke er kvalifisert ihht. krav vil det bli satt opp et eget opplæringsprogram i Ambulanse Midt-Norge HF
- Avtaler med lærlinger videreføres av Ambulanse Midt-Norge HF
- Det vil bli gjennomført individuelle samtaler med områdeledere og stabspersonell

Ambulanse Midt-Norge HF vil fortsatt ha behov for vikarer

- Hvis noen ikke er kvalifisert ihht. krav vil det bli satt opp et eget opplæringsprogram i Ambulanse Midt-Norge HF
- Opplæringsplan 2012 – for øking av vikartilgang

Ledelse og stab

Administrerende direktør

Ansatt f.o.m. 16.april 2012

Områdeledere, ambulansesjefer, stabsledere, evt. rådgivere og stab- /støttepersonell

Dette er stillinger som ikke kan overføres til eksakt samme stilling da det vil være andre behov i et større helseforetak enn i dagens ulike virksomheter.

Koordinert overføringsprosess vil kjøres for å matche den kompetanse de aktuelle ansatte hos dagens drivere og helseforetak innehar med de funksjoner Ambulanse Midt-Norge HF vil ha behov for. Det vil gjennomføres individuelle samtaler med ansatte i disse kategoriene ang. overføring i riktig rolle/stilling i Ambulanse Midt-Norge HF

Øverste stabslederstillinger

Ekstern og intern utlysning 7.mai – svarfrist 21. mai 2012

- Direktører: Økonomi, Organisasjon/HR, Fag
- Sjef/rådgiver: IKT, Kommunikasjon
- Logistikk-sjef vil bli lyst ut senere

Øvrig stab: HR/personal/økonomi/administrasjon

Interne utlysninger av stillinger innen stab/støtte på avdelings- /områdesnivå

Organisasjon/HR 3

Tentativ tidsplan overføring og rekruttering – vår 2012

28.Mars	Adm.dir. ansatt (16.april)
12.April	Partssammensatt utvalg
25.-26.april	Samling: utarbeidelse av detaljert plan for overføring og rekruttering
3.Mai	Partssammensatt utvalg
7.mai	Intern utlysning av stillinger i øverste stabsledelse (frist 21. mai)
15.-25.mai	Drøftingsmøter lokalt
26.Mai	Informasjonsbrev til ansatte
26.Mai – 10.juni	Intern annonsering og rekruttering stab/støtte (HR, personal, regnskap, adm.)
26. Mai – 30. juni	Overføringsamtaler
1.Juni	Utlysning av øvrig stab adm.dir.
4.Juni	Partssammensatt utvalg

Kompetanse/opplæring

Opplæringsplan 2012

- Vikarrekruttering/opplæring
 - Samarbeid med kommunene – sykepleiere og hjelpepleiere
 - Deltidsansatte HF
 - Helsefagstudenter (legestudenter/sykepleierstudenter)
- Kursvirksomhet
 - Kurs i egenregi, støtte fra instruktører
 - Samarbeidspartner - 160 vikarkurs
- Lærlinger
 - Maks inntak av lærlinger

Introduksjonsprogram 2012 - 2013

- Innføring og opplæring for ledere, stab/støtte og ansatte
- Tillitsvalgsapparat og vernetjeneste

Kompetanseplan 2013 – 2014

- Organisering av kompetansearbeidet i Ambulanse Midt-Norge HF
- Strategisk kompetanseplan

Kompetanse - opplæring

Økt behov for vikarer

For å møte det antatt økte behovet for vikarressurser i ambulansetjenesten ved overgang til helseforetak er det behov for gjennomføring av kompetansehevende tiltak.

Høy faglig standard i ambulansetjenesten i Midt-Norge

Det finnes i regionen store ressurser innenfor feltet fagutvikling og opplæring som det blir viktig å nyttiggjøre seg fremover.

2012 - et år med ekstraordinære behov for opplæring

- nødvendig å kombinere de interne ressursene med tjenester levert eksternt
- parallelt bygges struktur og metodikk for området kompetanse i det nye foretaket

Opplæringsplan 2012

- utarbeides og gjennomføres 2012 + vår 2013

Kompetanseplan 2013 – 2014

- utarbeides 2012, gjennomføres 2013 - 2014

Medvirkning og informasjon

HMNs tillitsvalgte har medvirkning via styringsgruppe og AU.

Representant fra dagens drivere har bidratt i delprosjekt ”Innkjøp”

Nedsettelse av partssammensatt utvalg med sentrale representanter i overgangsperioden

Nedsettes drøftingsutvalg for gjennomføring av lokale drøftinger i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen

Informasjonsdeling

- Hyppig informasjonsdeling på nett
- Informasjonsmøter (ledelsen og tillitsvalgte)

Økonomi:

- **Prosjektkostnader (2012)**
 - Kostnader med bemanning om lag som planlagt – økt bemanning i prosjektet oppveies av senere innplassering av ledere enn forutsatt
 - Usikkerhet mhp når sentrale og lokale stabsfunksjoner innen Økonomi/HR tilsettes, og kostnader knyttet til dette
 - Kostnader ved IKT og opplæring er større enn tidligere anslag (+ 5 mnok)
 - Investeringskostnader knyttet til biler, stasjoner, inventar i underkant av tidligere anslag fra LTB 2012-17, men dette oppveies av at innkjøp/oppgradering av Transmobil ikke var medtatt
- **Budsjettarbeid for Ambulanse Midt-Norge HF (2013)**
 - Oversikt over leiekostnader stasjoner under etablering
 - Oversikt over driftskostnader IKT under etablering
 - Oversikt over bemanning og personalkostnader under etablering
 - Det tas sikte på å utarbeide en foreløpig oversikt i Mai/Juni, slik at innspill til LTB og budsjett for HMN kan gis tidsnok
 - Etablering av budsjett på avdelings/stasjonsnivå påbegynnes men vil ikke fullføres før etter at økonomidirektør tiltrer Budsjett 2012

Økonomi – Anskaffelse:

- **Anskaffelse nye og brukte biler går etter plan**
- **Utstyr i biler etter plan**
- **Usikkerhet omkring Mobimed/defibrillatorer**
- **Anskaffelse inventar der dette mangler ikke startet**

Fag:

Kvalitet

- Kvalitetsdokumentet bygger på arbeidet med forberedelse til konkurranseutsetting i 2011.
- Første samling i arbeidsgruppe kvalitet gjennomført
- Neste samling uke 20 Kvalitet
- Innspill fra Trondheim kommune om legevaktsbil til vurdering
- Uformelt samarbeid med Helse Sør-Øst og Ambulansetjenesten i Oslo/Akershus er under etablering.

Samlet vurdering (adm.dir):

- Det er arbeidet hardt, mye og godt i prosjektet.
- Stemningen er god!
- 1. januar 2013 flytter seg ikke!
- Forberedt på å prioritere mht. hva som MÅ være på plass spesielt mht IKT-støtte og .
- Økonomi i 2012 – så langt under kontroll.
- Betydelig usikkerhet ennå vedr 2013 mht økonomi.
- Personellsituasjonen 1. januar 2013 vil raskt avklares.
- Fremdeles betydelig usikkerhet i prosjektet.
- Risiko for svikt i måloppnåelse?