

Rapport "medarbeiderundersøkinga ForBetring i HMR 2025"

Vedlegg til Sak 82/25, 1. oktober 2025 - Styret i Helse Møre og Romsdal HF





ForBedring 2025

Invitasjoner: 6388

Fullførte besvarelser: 4400



Svarprosent: 69%

Det er viktig for troverdigheten til resultatene at flest mulig deltar med sine synspunkter. Svarprosent er i seg selv et resultat, og kan være et tiltaksområde. Hvis svarprosenten er lavere enn 70, er det viktig å undersøke hva som kan gjøres i fremtiden for å få til en bedre deltakelse. Kriteriene for deltakelse i ForBedring inkluderer alle ansatte som har en stillingsprosent.

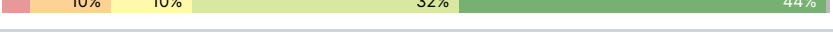
		Skår i år	Skår i fjor
Engasjement	9% 11% 30% 47%	77 ↓	79
Teamarbeidsklima	6% 9% 29% 51%	82 ↓	83
Arbeidsforhold	7% 19% 11% 31% 31%	65	65
Sikkerhetsklima	6% 12% 27% 45% 7%	79 ↓	80
Psykososialt arbeidsmiljø	7% 10% 14% 57% 7%	80 ↑	79
Opplevd lederatferd	6% 11% 22% 54%	80 ↑	79
Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid	12% 10% 26% 7% 9% 35%	47 ↓	60
Fysisk miljø	6% 12% 17% 22% 25% 19%	65 ↓	67
Oppfølging	12% 9% 17% 22% 25% 15%	61	60
Vold og trusler	5% 10% 11% 18% 48% 8%	75	

■ Helt uenig
 ■ Litt uenig
 ■ Verken enig eller uenig
 ■ Litt enig
 ■ Helt enig
 ■ Vet ikke / Ikke relevant

Engasjement - Måltall:



Engasjement

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Engasjement		77 ↓	79
Arbeidsoppgavene mine engasjerer meg		88 ↓	89
Jeg sier til mine venner at dette er et godt sted å jobbe		80 ↓	82
Jeg får utvikle meg gjennom jobben		76 ↓	79
Jeg får tilstrekkelig opplæring og veiledning til å kunne gjøre en god jobb		71	72
Jeg får konstruktive tilbakemeldinger på arbeidet jeg utfører		67	67
Samlet sett er jeg godt fornøyd med å jobbe her		82	83

■ Helt uenig
 ■ Litt uenig
 ■ Verken enig eller uenig
 ■ Litt enig
 ■ Helt enig
 ■ Vet ikke / Ikke relevant

Teamarbeidsklima - Måltall:



Teamarbeidsklima

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Teamarbeidsklima		82 ↓	83
Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		82 ↓	83
Samarbeid med andre enheter fungerer godt		73 ↓	75
Jeg får støtte og hjelp fra mine arbeidskolleger når jeg trenger det		89	89
Her er det lett å spørre når det er noe jeg ikke forstår		89 ↓	90
Det er lett å si fra om problemer i pasientbehandlingen her		75	75

Helt uenig
 Litt uenig
 Verken enig eller uenig
 Litt enig
 Helt enig
 Vet ikke / Ikke relevant

Arbeidsforhold - Måltall:

65

Gjennomsnittskår i år


62%

Andel (%) medarbeidere som har svart "helt enig" eller "litt enig"

Arbeidsforhold

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Arbeidsforhold	7% 19% 11% 31% 31%	65	65
Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min	6% 18% 11% 35% 30%	66 ↓	68
Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)	11% 23% 11% 29% 25%	59	59
Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten	5% 17% 10% 29% 38%	70	69

Helt uenig
Litt uenig
Verken enig eller uenig
Litt enig
Helt enig
Vet ikke / Ikke relevant

Sikkerhetsklima - Måltall:



Sikkerhetsklima

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Sikkerhetsklima	6% 12% 27% 45% 7%	79 ↓	80
Jeg melder fra om avvik og hendelser som kan føre til skade eller feil	7% 10% 30% 49%	80	81
Det er trygt å si i fra om kritikkverdige forhold her	10% 13% 28% 43%	75	75
Vi diskuterer åpent de feil og hendelser som oppstår for å lære av dem	9% 11% 31% 44%	77	78
Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten	17% 24% 46% 7%	79	79
Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasient) håndtert riktig	13% 22% 38% 22%	79 ↓	81
Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her	8% 28% 50% 6%	82	83

Helt uenig
Litt uenig
Verken enig eller uenig
Litt enig
Helt enig
Vet ikke / Ikke relevant

Psykososialt arbeidsmiljø - måltall:


80

Gjennomsnittskår i år


77%

Andel (%) medarbeidere som har svart "helt enig" eller "litt enig"

Psykososialt arbeidsmiljø

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Psykososialt arbeidsmiljø		80 ↑	79
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene		82 ↑	80
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene		80	79
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene		94 ↑	92
Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering.		81	81
Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte		64	65

Helt uenig Litt uenig Verken enig eller uenig Litt enig Helt enig Vet ikke / Ikke relevant

Opplevd lederatferd - Måltall:



Opplevd lederatferd

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Opplevd lederatferd		80 ↑	79
Min nærmeste leder har tydelige forventninger til mitt arbeid		82	82
Min nærmeste leder er tilgjengelig for meg når jeg har behov for det		82 ↑	80
Min nærmeste leder følger opp uønskede hendelser og forbedringsforslag		78	77
Min nærmeste leder oppmunttrer meg til å si ifra når jeg har en annen mening		77	77

■ Helt uenig
 ■ Litt uenig
 ■ Verken enig eller uenig
 ■ Litt enig
 ■ Helt enig
 ■ Vet ikke / Ikke relevant

Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid - Måltall:



Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeid	12% 10% 26% 7% 9% 35%	47 ↓	60
Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket	12% 10% 26% 7% 9% 35%	47 ↓	60

Helt uenig
Litt uenig
Verken enig eller uenig
Litt enig
Helt enig
Vet ikke / Ikke relevant

Fysisk miljø - Måltall:

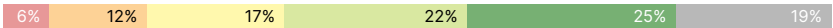

65

Gjennomsnittsskår i år


58%

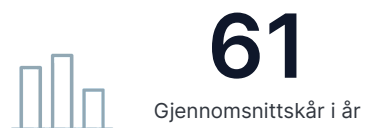
Andel (%) medarbeidere som har svart "helt enig" eller "litt enig"

Fysisk miljø

		Skår i år	Skår i fjor
▼ Fysisk miljø		65 ↓	67
Det er et godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjoner, og lignende.)		48	48
Her arbeides det godt med brannvern		68 ↓	72
Her tilrettelegges arbeidet slik at muskel- og skjelettplager forebygges		59	60
Her blir alle godt beskyttet mot skadelige kjemikalier og biologiske farer		71 ↓	73
Her arbeides det godt med smittevern		74 ↓	78
Her arbeides det godt med strålevern		73 ↓	75
Her er sikkerheten ved bruk av maskiner, tekniske hjelpemidler, eller utstyr godt ivaretatt		77 ↓	79
Her arbeides det godt med å unngå negativ påvirkning på klima og miljø		61 ↑	58

Helt uenig Litt uenig Verken enig eller uenig Litt enig Helt enig Vet ikke / Ikke relevant

Oppfølging - Måltall:



Oppfølging

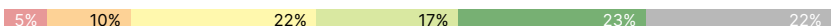
		Skår i år	Skår i fjor
▼ Oppfølging	12% 9% 17% 22% 25% 15%	61	60
Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten	6% 11% 18% 31% 28% 6%	67	68
Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen	19% 6% 17% 13% 22% 24%	54 ↑	50

Helt uenig
Litt uenig
Verken enig eller uenig
Litt enig
Helt enig
Vet ikke / Ikke relevant

Vold og trusler - Måltall:



Vold og trusler

		Skår i år
▼ Vold og trusler		75
Jeg har ikke opplevd vold eller trusler knyttet til mitt arbeid de siste 12 månedene		83
Jeg bekymrer meg ikke for å bli utsatt for vold eller trusler i forbindelse med min jobb		79
Om det skulle oppstå en truende situasjon i forbindelse med min jobb, vet jeg hva jeg skal gjøre		74
Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler		64
		

Lokale Spørsmål

