

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillers også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	<p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none">- Lønnsutviklingen i foretaket generelt- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.</p> <p>Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt. Statens retningslinjer for lederlønn er lagt til grunn.</p>
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsintensivordninger.
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser. Ingen i foretaket har pensjonsavtaler over 12 G
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring for medlemmer av styret.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Administrerende direktør har firmabil
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Fagdirektør har i sin avtale at han opparbeidar overlegepermisjon iht tariffavtale med legeforeninga. Assisterende fagdirektør har i avtalen at overlegepermisjon kan tas ved overgang til klinisk stilling.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret eller styreleder.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Olav Terje Lødemel	2024	2 183	287	143	2 612		
Adm. direktør 01.12.23-31.12.2024	2023	349	48	2	400		
Øyvind Bakke	2024	0	0	0	0		
Adm. direktør 01.12.19-09.02.2023	2023	637	115	67	819		
Heidi Anita Nilsen	2024	1 857	328	163	2 349		
Adm. direktør 09.02.-30.11.2023	2023	2 170	308	121	2 599		
Viseadministrerende direktør 01.12.20-31.12.24							
Erik Solligård	2024	1 864	307	190	2 361		
Fagdirektør 01.02.22-31.12.24	2023	1 771	316	157	2 244	12	0
Henrik Erdal	2024	1 656	308	1	1 965		
Ass. Fagdirektør/Medisinsk e-helsesjef 01.01.20-31.12.24	2023	1 573	280	1	1 853		
Kjetil Lundberg	2024	1 571	350	17	1 938		
HR-direktør 13.03.23-31.12.24	2023	1 174	297	9	1 480		
Britt Kristin Rakvåg Roald	2024	1 819	296	2	2 117		
Klinikkssjef 01.09.22-31.12.24	2023	1 734	304	10	2 048		
May Helen M Grimstad	2024	1 493	346	1	1 840		
Komm. og samh. Dir. 01.01.21-31.05.23 og 23.08.23-31.12.24	2023	1 186	281	1	1 468		
Randi Myhre	2024	808	159	15	982		
Økonomidirektør 27.05.24-31.12.24	2023	0	0	0	0		
Trine Sperre	2024	0	0	0	0		
Økonomidirektør 01.01.21-31.12.23	2023	1 328	325	3	1 656		
Helge Storøy	2024	1 507	340	18	1 865		
Direktør for e-helse og teknologi 14.03.22-31.12.24	2023	1 435	329	19	1 783		
Jorun Bøyum	2024	0	0	0	0		
Klinikkssjef 01.01.20-31.08.23	2023	791	108	1	901		
Per Erik Tødenes	2024	1 293	250	7	1 550		
Klinikkssjef 19.08.19-31.12.24	2023	1 229	238	12	1 479		
Ståle Hoff	2024	1 712	302	2	2 017		
Klinikkssjef 05.03.20-31.12.24	2023	1 627	290	1	1 918		
Lars Erik Sjørmæling	2024	1 238	321	4	1 564		
Klinikkssjef 01.03.20-31.12.24	2023	1 178	331	4	1 513		
Øyvind Eiksund Nytnun	2024	1 517	256	170	1 943		
Klinikkssjef 15.03.24-31.12.24	2023	0	0	0	0		
Palma Hånes	2024	348	259	0	607		
Klinikkssjef 01.03.20-15.03.24	2023	1 166	258	2	1 426		
Elisabeth Siebke	2024	1 716	318	2	2 036		
Klinikkssjef 01.01.20-31.12.24	2023	1 631	298	1	1 930		
Mona Elisabeth Aagaard-Nilsen	2024	1 282	270	52	1 605		
Drift og eiendomssjef 01.01.18-31.12.24	2023	1 219	286	39	1 544		
Elisabeth Slotsvik Kleive	2024	0	0	0	0		
HR-direktør 01.09.22-30.04.23	2023	444	110	2	556		
Siri Beate Talseth Frilund	2024	1 250	318	23	1 592		
Klinikkssjef 01.09.23-31.12.24	2023	413	300	1	714		

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenstepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenstepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2020	2021	2022	2023	2024
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Olav Lødemel	kroner				0	0
Adm. direktør 01.12.23-31.12.2024	prosent				0,0 %	0,0 %
Øyvind Bakke	kroner	241	77	54	0	
Adm. direktør 01.12.19-09.02.2023	prosent	11,1 %	3,2 %	2,2 %	0,0 %	
Heidi Anita Nilsen	kroner		113	79	471	-250
Viseadm. direktør 01.12.20-31.12.24 Adm. direktør 09.02.-30.11.2023	prosent		5,8 %	3,9 %	22,2 %	-9,6 %
Heidi Anita Nilsen	kroner	129				
Øk. direktør 01.01.18-30.11.20	prosent	7,8 %				
Erik Solligård	kroner				202	117
Fagdirektør 01.02.22-31.12.24	prosent				9,9 %	5,2 %
Torstein Hole	kroner	17	80			
Fagdirektør 01.01.18-31.12.21	prosent	0,9 %	4,3 %			
Henrik Erdal	kroner	49	60	70	83	112
Ass. Fagdirektør/Medisinsk e-helsesjef 01.01.20-31.12.24	prosent	3,1 %	3,6 %	4,1 %	4,7 %	6,1 %
Kjetil Lundberg	kroner					101
HR-direktør 13.03.23-31.12.24	prosent					5,5 %
Elisabeht Slotsvik Kleive	kroner				0	
HR-direktør 01.09.22-30.04.23	prosent				0,0 %	
Britt Kristin Rakvåg Roald	kroner			116	231	69
HR-direktør 01.09.21-31.08.22 Klinikksjef 01.09.22-31.12.24	prosent			6,8 %	12,7 %	3,4 %
Kjetil Hjelset	kroner	143	-7			
HR-direktør 01.06.19-31.08.21	prosent	8,9 %	-0,4 %			
May Helen Molvær	kroner		230	112	75	149
Kommdir. 16.03.20-31.12.20 Komm. og samh. Dir. 01.01.21-31.05.23 og 23.08.23-31.12.24	prosent		17,9 %	7,4 %	4,6 %	8,8 %
Lena Bjørge Waage	kroner		32			
Samhandlingsjef 01.01.20-31.03.21	prosent		2,8 %			
Helge Storøy	kroner				123	82
Direktør for e-helse og teknologi 14.03.22-31.12.24	prosent				7,4 %	4,6 %
Randi Myhre	kroner					0
Øk. direktør 27.05.24-31.12.2024	prosent					0,0 %
Trine Sperre	kroner		143	103	69	

Kst. Økonomidirektør 01.12-31.12.20 Øk. direktør 01.01.21-31.12.23	prosent		10,7 %	7,0 %	4,3 %	
Mona Aagard-Nilsen	kroner	-24	30	49	63	60
Drift og eiendomssjef 01.01.18-31.12.24	prosent	-1,7 %	2,1 %	3,5 %	4,2 %	3,9 %
Jorunn Bøyum	kroner	-149	-24	61	0	
Kst. klinikkssjef 01.06.18-31.12.2019 Klinikkssjef 01.01.20-31.08.23	prosent	-10,2 %	-1,8 %	4,8 %	0,0 %	
Per Erik Tødenes	kroner	-8	68	60	71	70
Klinikkssjef 19.08.19-31.12.24	prosent	-0,6 %	5,3 %	4,5 %	5,0 %	4,8 %
Ståle Hoff	kroner		68	66	60	98
Klinikkssjef 05.03.20-31.12.24	prosent		4,0 %	3,7 %	3,3 %	5,1 %
Lars Erik Sjømælingen	kroner		45	58	124	51
Klinikkssjef 01.03.20-31.12.24	prosent		3,5 %	4,3 %	8,9 %	3,3 %
Georg Nikolai Johnsen	kroner		146	30		
Klinikkssjef 01.03.20-09.08.22	prosent		8,4 %	1,6 %		
Øyvind Eiksund Nytnun	kroner					0
Klinikkssjef 15.03.24-31.12.24	prosent					0,0 %
Palma Hånes	kroner		38	54	58	0
Klinikkssjef 01.03.20-15.03.24	prosent		3,0 %	4,1 %	4,2 %	0,0 %
Elisabeth Siebke	kroner	32	97	100	78	106
Kst. Klinikkssjef 01.09.19-31.12.19 Klinikkssjef 01.01.20-31.12.24	prosent	2,0 %	5,9 %	5,7 %	4,2 %	5,5 %
Siri Beate Tølseth-Friland	kroner					0
Klinikkssjef 01.09.23-31.12.24	prosent					0,0 %
Karl-Arne Remvik	kroner	2				
Klinikkssjef 01.08.18-04.03.20	prosent	0,2 %				
Åge Austheim	kroner	0				
Kst. Klinikkssjef 01.03.20-30.11.20	prosent	0,0 %				
Janita Skogeng	kroner		55			
Kst. Klinikkssjef 10.02.20-31.01.21	prosent		4,7 %			
Astrid Johanne Brandshaug	kroner	3				
Klinikkssjef 01.01.18-28.02.20	prosent	0,2 %				
Kjersti Bergjord	kroner	2				
Klinikkssjef 01.01.18-28.02.20	prosent	0,1 %				
Ingrid Vasdal	kroner	7				
Kst. Klinikkssjef 01.11.19-28.02.20	prosent	0,6 %				
Knut Nautvik	kroner	0				
Kst. Klinikkssjef 01.01.20-28.02.20	prosent	0,0 %				
Hege Hegle	kroner	38				
Kst. Klinikkssjef 01.11.19-15.03.20	prosent	3,3 %				
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	309 039	175 249	138 540	31 901	553 643
	prosent	4,6 %	2,3 %	1,8 %	0,4 %	-6,5 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell	kroner	12	30	29	37	35
	prosent	1,9 %	4,6 %	4,2 %	5,3 %	4,8 %

Den årlege endringa er presenteret både i kroner og som prosent.

Om nokon i leiargruappa har hatt godtgjersle som leiande tilsett i berre deler av eit eller fleire av dei 5 åra er tala omarbeida til godtgjerelse for eit heilt år, før endring er berekna.

Dette for å få samanliknbare tal.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år
 Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Fast lønn for ledende ansatte						
Olav Lødemel	kroner					0
Adm. direktør 01.12.23-31.12.2024	prosent					0,0 %
Øyvind Bakke	kroner	30	51	65	0	
Adm. direktør 01.12.19-30.04.2023	prosent	1,7 %	2,8 %	3,5 %	0,0 %	
Heidi Anita Nilsen	kroner		55	55	352	-154
Ass. direktør 01.12.20-31.12.24 Adm. direktør 01.05.-30.11.2023	prosent		3,6 %	3,5 %	21,5 %	-7,8 %
Heidi Anita Nilsen	kroner	116				
Øk. direktør 01.01.18-30.11.20	prosent	9,4 %				
Erik Solligård	kroner				183	91
Fagdirektør 01.02.22-31.12.24	prosent				11,7 %	5,2 %
Torstein Hole	kroner	30	40			
Fagdirektør 01.01.18-31.12.21	prosent	1,9 %	2,4 %			
Henrik Erdal	kroner	24	39	49	84	83
Ass. Fagdirektør/Medisinsk e-helsesjef 01.01.20-31.12.24	prosent	1,8 %	2,8 %	3,5 %	5,7 %	5,3 %
Kjetil Lundberg	kroner					77
HR-direktør 13.03.23-31.12.24	prosent					5,2 %
Elisabeht Slotsvik Kleive	kroner				0	
HR-direktør 01.09.22-30.04.23	prosent				0,0 %	
Britt Kristin Rakvåg Roald	kroner			112	132	184
HR-direktør 01.09.21-31.08.22 Klinikksjef 01.09.22-31.12.24	prosent			8,6 %	8,9 %	11,4 %
Ketil Hjelset	kroner	15	0			
HR-direktør 01.06.19-31.08.21	prosent	1,2 %	0,0 %			
May Helen Molvær	kroner		185	51	77	73
Kommdir. 16.03.20-31.12.20 Komm. og samh. Dir. 01.01.21-31.05.23 og 23.08.23-31.12.24	prosent		17,0 %	4,0 %	5,8 %	5,2 %
Lena Bjørge Waage	kroner		1			
Samhandlingssjef 01.01.20-31.03.21	prosent		0,1 %			
Helge Størøy	kroner				244	121
Direktør for e-helse og teknologi 14.03.22-31.12.24	prosent				21,7 %	8,9 %
Randi Myhre	kroner					0
Øk. direktør 27.05.24-31.12.2024	prosent					0,0 %
Trine Sperre	kroner		73	79	71	
Kst. Økonomidirektør 01.12-31.12.20 Øk. direktør 01.01.21-31.12.23	prosent		6,7 %	6,8 %	5,7 %	
Mona Aagard-Nilsen	kroner	16	25	32	65	63
Drift og eiendomssjef 01.01.18-31.12.24	prosent	1,5 %	2,3 %	2,9 %	5,7 %	5,2 %
Jorunn Bøyum	kroner	-146	-3	40	5	
Kst. klinikkssjef 01.06.18-31.12.2019 Klinikksjef 01.01.20-31.08.23	prosent	-11,7 %	-0,3 %	3,6 %	0,5 %	
Per Erik Tødenes	kroner	0	35	38	66	63
Klinikkssjef 19.08.19-31.12.24	prosent	0,0 %	3,3 %	3,4 %	5,7 %	5,2 %
Ståle Hoff	kroner		45	52	87	84
Klinikkssjef 05.03.20-31.12.24	prosent		3,2 %	3,5 %	5,7 %	5,2 %
Lars Erik Sjømælingen	kroner		40	41	73	61

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg			4.1 Lønn	4.2 Annen godtgjørelse
Ingve Roger Theodorsen	2024	288		15	303		
Styreleiar 05.03.18-31.12.2024	2023	264		12	277		
Gerd Marit Langøy	2024	175		0	175		
Styremedlem 14.05.19-31.12.22 Nestleiar 01.01.22-31.12.24	2023	161		1	161		
Sunniva J. N. Rognerud	2024	54		7	61	1 338	24
Styremedlem 01.03.24-31.12.24	2023	0		0	0		
Roger Magne Osen	2024	119		13	131		
Styremedlem 01.03.24-31.12.24	2023	0		0	0		
Leon Jarle Aurdal	2024	119		2	121		
Styremedlem 01.03.24-31.12.24	2023	0		0	0		
Bjarne Storset	2024	20		0	20		
Styremedlem 05.03.18-28.02.24	2023	118		0	118		
Toril Forbord	2024	20		0	20		
Styremedlem 05.03.18-28.02.24	2023	118		0	118		
Torill Ytreberg	2024	20		0	20		
Styremedlem 01.01.22-28.02.24	2023	118		1	118		
Anette Lekve	2024	118		4	121		
Styremedlem 01.03.18-31.12.24	2023	118		3	121		
Torgeir Sand Aas	2024	118		13	130		
Styremedlem 01.03.23-31.12.24	2023	98		2	100		
Tore Schytte	2024	118		4	122		
Styremedlem 01.03.23-31.12.24	2023	98		2	100		

Tabell 6 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
 Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for styre						
Ingve Roger Theodorsen	kroner	20	2	9	3	24
Styreleiar 05.03.18-31.12.2024	prosent	8 %	1 %	4 %	1 %	9 %
Gerd Marit Langøy	kroner	46	0	40	10	15
Styremedlem 14.05.19-31.12.21 Nestleiar 01.01.22-31.12.24	prosent	72 %	0 %	36 %	7 %	9 %
Lodve Solholm	kroner	62	1			
Nestleiar 14.05.19-31.12.22	prosent	69 %	1 %			
Bjarne Storset	kroner	9	1	5	1	0
Styremedlem 05.03.18-28.02.24	prosent	9 %	1 %	5 %	1 %	0 %
Toril Forbord	kroner	10	1	5	1	0
Styremedlem 05.03.18-28.02.24	prosent	10 %	1 %	4 %	1 %	0 %
Torill Ytreberg	kroner				1	0
Styremedlem 01.01.22-28.02.24	prosent				1 %	0 %
Annette Lekve	kroner	9	0	6	1	0
Styremedlem 01.03.18-31.12.24	prosent	9 %	0 %	5 %	1 %	0 %
Sigurd Torvik Heian	kroner	26	1	5	1	
Styremedlem 01.03.19-28.02.23	prosent	31 %	1 %	5 %	1 %	
Hilde Furnes Johannessen	kroner	26	1	5	1	
Styremedlem 01.03.19-28.02.23	prosent	31 %	1 %	5 %	1 %	
Torgeir Sand Aas	kroner					0
Styremedlem 01.03.23-31.12.24	prosent					0 %
Tore Schytte	kroner					0
Styremedlem 01.03.23-31.12.24	prosent					0 %
Sunniva J. N. Rognerud	kroner					0
Styremedlem 01.03.24-31.12.24	prosent					0 %
Roger Magne Osen	kroner					0
Styremedlem 01.03.24-31.12.24	prosent					0 %
Leon Jarle Aurdal	kroner					0
Styremedlem 01.03.24-31.12.24	prosent					0 %

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitik

Styret i Helse Møre og Romsdal meiner at krava i statens retningslinjer for leiarlønn og statens eigarskapsmelding er ivareteken i fastsetting av godtgjerelse for leiande personar for 2024.

Godtgjering er ikkje lønsleiande, men konkurransedyktig. Ved å balansere desse forholda mienar styret at ein kan rektuttere og behalde dyktige leiarar, samtidig som offentlege midlar blir brukt på ein best mogleg måte for å oppnå fastsette mål.

Forskjell mellom leiande ansatte og øvrige ansatte er teke omsyn til i vurderingane av lønsjustering. Leiande ansatte har fått omlag same prosentvise endring som føretaket sine øvrige tilsette. Det er utvist moderasjon i lønsjustering for 2024.

Styreerklæring

Styret har i dag behandla og vedteke rapport for godtgjering til leiande personar i Helse Møre og Romsdal for rekneskapsåret 2024.

Det er påsett at godtgjering til leiande personer er i henhold til føretaket sine vedtekter §14. Statens retningslinjer for leiarløn i selskap med statleg eigarandel, allmennaksjelova §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjering for leiande personar og krav til leiarlønspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Rapporten om godtgjering vil bli lagt fram for Føretaksmøtet for endelig vedtak.