

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennskjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Formal- og lederkompetanse - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Personlig egnethet - Årlig lønnsjustering følger den enkeltes organisasjonstilknytning Lønnsutviklingen i foretaket generelt, har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i
Variabel lønn	Varabel lønn forekommer for enkelte ledere i Foretaksledelsen.
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Overleger, legespesialister og psykologspesialister har rett til utdannings-
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Administrerende direktør har ikke avtale om sluttvederlag.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast		2. Pensjons-	3. Andre	4. Total	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
		Lønn	Variabel lønn				godtgjør	godtgjørelse
Annamaria Forsmark	2022	1 855		381	0	2 236		
Administrerende direktør, fra 09.03.2022. Klinikleder tom 08.03.2022	2021	1 689	1	373		2 063		
Tor Am	2022	1 523		188	53	1 764		
Administrerende direktør, 01.01.2022-08.03.2022	2021	2 172		224	60	2 456		
Svenn Morten Iversen	2022	1 820	270	351	2	2 443		
Fagsjef 01.09-31.12	2021	450	374	116	1	941		
Kathina Meirik	2022	1 538		294	2	1 834		
Fagsjef Helseplattformen	2021	1 387		262	5	1 654		
Trond Håvard Eidet	2022					0	1 272	13
Konst HR- og organisasjonssjef, 19.04.2022 - 31.12.2022	2021					0		
Kari Hynne Skjærpe	2022	636	2	152		790		
HR- og organisasjonssjef 01.01.2022 - -08.04.2022	2021	1 050		292	5	1 347		
Hilde Fosslund	2022	1 118		212	1	1 331		
Kvalitetssjef	2021	1 010		194	1	1 205		
Svein Håvard Karlsen	2022	1 101		272	5	1 378		
Kommunikasjonssjef	2021	1 000		268	1	1 269		
Carl Platou	2022	1 589	87	288	0	1 964		
Klinikkledertom 31.01.2022. og fra 16.05.2022	2021	1 790	25	256		2 071		
Elisabeth k Tronstad	2022	372		56		428		
Konst klinikkleder 01.02.2022-15.05.2022	2021					0		
Randi Sudbø Brandtzæg	2022	1 597	114	216	4	1 931		
Klinikkleder	2021	1 482	97	215	6	1 800		
Øystein Sende	2022	1 246		288	4	1 538		
Klinikkleder	2021	1 123		282	4	1 409		
Rune Modell	2022	1 141		239	3	1 383		
Klinikkleder	2021	1 029		228	5	1 262		
Arnt Håvard Moe	2022	1 302		265	40	1 607		
Klinikkleder	2021	1 143		243	40	1 426		
Grete Sivertsen	2022	951		217	2	1 170		
Klinikkleder fom 09.03.2022	2021					0		
Hallvard Græsli	2022	1 139	16	175		1 330		
Klinikkleder tom 30.06.2022	2021	1 354	50	292	1	1 697		
Odd Kåre Hestmo	2022	479		101	2	582		
Klinikkleder fom 01.07.2022	2021					0		
Randi Brenne Dreier	2022	1 266		295	3	1 564		
Klinikkleder	2021			293		293		
Espen Ruud Sollien	2022	108		22		130		
Økonomisjef fom 01.12.2022	2021					0		
Morten Troøyen	2022					0	1 879	4
Klinikkleder	2021					0	1 833	1

Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Annamaria Forsmark	kroner			1761	2063	2236
Administrerende direktør, fra 09.03.2022. Klinikkleder tom 08.03.2022	prosent				17 %	8 %
Tor Am	kroner		2173	2323	2231	2402
Administrerende direktør,01.01.2022-08.03.2022	prosent			7 %	-4 %	8 %
Svenn Morten Iversen	kroner				2868	2173
Fagsjef	prosent					-24 %
Kathina Meirik	kroner	1580	1622	1650	1687	1834
Fagsjef Helseplattformen	prosent		3 %	2 %	2 %	9 %
Trond Håvard Eidet, ansatt og lønnet av RHF	kroner					1285
Konst HR- og organisasjonssjef, 19.04.2022 - 31.12.2022	prosent					
Kari Hynne Skjærpe	kroner		1204	1328	1371	1476
HR- og organisasjonssjef 01.01.2022 - -08.04.2022	prosent			10 %	3 %	8 %
Hilde Fosslund	kroner			1192	1229	1331
Kvalitetssjef fra 01.06.2020	prosent				3 %	8 %
Svein Håvard Karlsen	kroner	1223	1260	1300	1293	1379
Kommunikasjonssjef	prosent		3 %	3 %	-1 %	7 %
Carl Platou	kroner	1717	1980	2274	2099	1877
Klinikkleder-31.01.2022, og fra 16.05.2022	prosent		15 %	15 %	-8 %	-11 %
Elisabeth k Tronstad	kroner					1475
Konst klinikkleder 01.02-15.05	prosent					
Randi Sudbø Brandtzæg	kroner	1592	1741	1931	1831	1817
Klinikkleder	prosent		9 %	11 %	-5 %	-1 %
Øystein Sende	kroner	1376	1415	1415	1436	1537
Klinikkleder	prosent		3 %	0 %	1 %	7 %
Rune Modell	kroner	1231	1272	1269	1286	1382
Klinikkleder	prosent		3 %	0 %	1 %	7 %
Arnt Håvard Moe	kroner		1352	1481	1455	1607
Klinikkleder 17.06.2019-	prosent			10 %	-2 %	10 %
Espen Ruud Sollien	kroner					1564
Økonomisjef fom 01.12.2022	prosent					
Grete Sivertsen	kroner					1451
Klinikkleder 09.03-31.12	prosent					
Hallvard Græsli	kroner			1841	1702	1717
Klinikkleder 01.03.2020-30.06.2022	prosent				-8 %	1 %
Odd Kåre Hestmo	kroner					1397
Klinikkleder fra 01.07.2022-	prosent					
Randi Brenne Dreier	kroner			1422	1458	1569
Klinikkleder fra 01.03.2020	prosent				3 %	8 %
Morten Trøyen ,ansatt og lønnet av ST.Olavs	kroner			1808	1834	1883
Klinikkleder	prosent				1 %	3 %
Paul Georg Skogen	kroner	1558	1610	1634	1873	
Fagsjef tom 29.08.2021	prosent		3 %	1 %	15 %	
Tore Andersen	kroner	1349	1398	1275		
Klinikkleder tom 28.02.2020	prosent		4 %	-9 %		
Sissel Moksnes Hegdal	kroner	969	998	1097		
klirikkleder tom 30.09.2019	prosent		3 %	10 %		
Stein Erik Breivikås	kroner	1516	1579	1585		
Senterleder/fung klinikkleder tom 29.02.2020	prosent		4 %	0 %		
Torbjørn Aas	kroner	2050	2347			
Adm dir tom	prosent		14 %			
Tina Eilertsen	kroner	1569				
Klinikkleder tom 31.12.2018	prosent					
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	6 256	- 30 042	134 086	98 151	- 0,2
	prosent					
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell	kroner	699	724	716	753	792
	prosent		4 %	-1 %	5 %	5 %

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Fast lønn for ledende ansatte						
Annamaria Forsmark	kroner			1673	1689	1855
Administrerende direktør, fra 09.03.2022	prosent				1 %	10 %
Tor Am	kroner		1936	2030	1946	2122
Administrerende direktør,01.01.2022-08.03.2022	prosent			5 %	-4 %	9 %
Svenn Morten Iversen	kroner				1397	1550
Fagsjef	prosent					11 %
Kathina Meirik	kroner	1359	1400	1420	1420	1538
Fagsjef Helseplattformen	prosent		3 %	1 %	0 %	8 %
Trond Håvard Eidet	kroner					lønnet av
Konst HR- og organisasjonssjef, 19.04.2022 - 31.12.2022	prosent					
Kari Hynne Skjærpe	kroner		938	1069	1075	1138
HR- og organisasjonssjef 01.01.2022 - -08.04.2022	prosent			14 %	1 %	6 %
Hilde Fosslund	kroner			1024	1034	1118
Kvalitetssjef fra 01.06.2020	prosent				1 %	8 %
Svein Håvard Karlsen	kroner	976	1009	1044	1024	1101
Kommunikasjonssjef	prosent		3 %	3 %	-2 %	8 %
Carl Platou	kroner	1491	1656	1975	1817	1502
Klinikkleder-31.01.2022, og fra 16.05.2022	prosent		11 %	19 %	-8 %	-17 %
Elisabeth k Tronstad	kroner					1183
Konst klinikkleder 01.02-15.05	prosent					
Randi Sudbø Brandtzæg	kroner	1339	1486	1481	1511	1483
Klinikkleder	prosent		11 %	0 %	2 %	-2 %
Øystein Sende	kroner	1101	1134	1150	1150	1246
Klinikkleder	prosent		3 %	1 %	0 %	8 %
Rune Modell	kroner	1008	1039	1053	1053	1140
Klinikkleder	prosent		3 %	1 %	0 %	8 %
Arnt Håvard Moe	kroner		1086	1127	1172	1302
Klinikkleder 17.06.2019-	prosent			4 %	4 %	11 %
Grete Sivertsen	kroner					1109
Klinikkleder 09.03-31.12	prosent					
Hallvard Græsli	kroner			1350	1360	1500
Klinikkleder 01.03.2020-30.06.2022	prosent				1 %	10 %
Odd Kåre Hestmo	kroner					1150
Klinikkleder fra 01.07.2022-	prosent					
Randi Brenne Dreier	kroner			1133	1155	1266
Klinikkleder fra 01.03.2020	prosent				2 %	10 %

Espen Ruud Sollien							
Økonomisjef fom 01.12.2022							1296
Morten Trøyen	kroner						lønnet av St. Olavs
Klinikkleder	prosent						
Paul Georg Skogen	kroner	1346	1387	1407	1617		
Fagsjef tom 29.08.2021	prosent		3%	1%	15%		
Tore Andersen	kroner	1101	1134	1037			
Klinikkleder tom 28.02.2020	prosent		3%	-9%			
Sissel Moksnes Hegdal	kroner	964	993	1093			
klinikkleder tim 30.09.2019	prosent		3%	10%			
Stein Erik Breivikås	kroner	1201	1219	1250			
Senterleder/klinikkleder tom 29.02.2020	prosent		1%	3%			
Torbjørn Aas	kroner	1528	1613				
Adm dir	prosent		6%				
Tina Eilertsen	kroner	1346					
Klinikkleder tom 31.12.2018	prosent						

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg. Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar			4. Ytelser fra andre		
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg	2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4.1 Lønn	4.2 Annen godtgjørelse
Gerd Janne Kristoffersen	2022	215			215		
Styreleder fra 27.03.2022/ Styremedlem tom 26.03.2022	2021	111		1	112		
Gunnar Lien	2022	148		1	149		
Nestleder fra 27.03.2022 / styremedlem tom 26.03.2022	2021	111			111		
Ellinor Marita Jåma	2022	88			88		
Styremedlem	2021				0		
Torstein Baade Røe	2022	88			88	506	
Styremedlem	2021				0		
Nils Kvernmo	2022				0	1941	149
Styremedlem	2021				0	1881	151
Annbjørg Støa	2022	115			115		
Styremedlem	2021	111			111		
Hege Trana	2022	115			115		
Styremedlem	2021	111			111		
Bernt Melby	2022	115			115		
Styremedlem	2021	111			111		
Ingrid Finboe Svendsen	2022	59			59		
Styreleder tom 27.03.2022	2021	236		1	237		
Hilde Grimstad	2022	38			38		
Nestleder tom 27.03.2022	2021	152			152		

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusent) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styre						
Gerd Janne Kristoffersen	kroner			98	112	215
Styremedlem -27.03.2022.Styreleder fom 28.03.2022	prosent				14 %	92 %
Gunnar Lien	kroner			98	111	149
Styremedlem -27.03.2022. Nestleder form 28.03.2022	prosent				13 %	34 %
Ellinor Marita Jåma	kroner					88
Styremedlem	prosent					
Torstein Baade Røe	kroner					88
Styremedlem	prosent					
Nils Kvernmo	kroner				2090	2032
Styremedlem	prosent					-3 %
Annbjørg Støa	kroner	100	101	101	111	115
Ansatterrepresentant	prosent	1 %	0 %	0 %	10 %	4 %
Hege Trana	kroner		84	110	111	115
Ansatterrepresentant	prosent		31 %	1 %	1 %	4 %
Bernt Melby	kroner		84	110	111	115
Ansatterrepresentant	prosent		31 %	1 %	1 %	4 %
Ingrid Finboe Svendsen	kroner	179	224	218	237	59
Styreleder tom 27.03.2022	prosent		25 %	-3 %	9 %	-75 %
Hilde Grimstad	kroner	137	138	150	152	38
Nestleder tom 27.03.2022	prosent		1 %	9 %	1 %	-75 %
Bjørn Arild Gram	kroner	101	104	19		
Styremedlem tom 29.02.2020	prosent		3 %	-82 %		
Rolf Gunnar Larsen	kroner	100				
Styremedlem	prosent					
Kristine I Fagerland	kroner	85	107	18		
Styremedlem tom 29.02.2020	prosent		26 %	-83 %		

Redegjørelse for foretakets lederlønspolitikk

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for daglig leder og andre ledende ansatte. Lønn og annen godtgjørelse ledende ansatte 2022

Helse Nord-Trøndelag HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, klinikkledere og stabsledere som ledende ansatte (ledere på nivå 1 og 2, tilsvarer foretaksledelsen)

Lønn og godtgjørelse til adm.dir er vurdert og fastsatt av styret. Lønn og godtgjørelse til andre ledende ansatte er fastsettes av adm.dir.

Helse Nord-Trøndelag HF legger hovedprinsippene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper, fastsatt av Regjeringen Stoltenberg II 31.03.2011 til grunn. Foretaksmøtet i Helse Nord-Trøndelag HF ga i møte 24.02.2022, sak 10/22, sin tilslutning til styrets retningslinjer for fastsettning av lederlønn for 2022

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til (navn på foretak) for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Styret for endelig vedtak.