

Saksframlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Helse Midt-Norge RHF	30. oktober 2025

Sak 155-2025

Strategiske hovedmål for revisjon av regional utviklingsplan

Forslag til vedtak:

Regional utviklingsplan og helseforetakenes utviklingsplaner skal struktureres etter overordnede målsettinger knyttet til følgende strategiske hovedmål:

- Skape likeverdige, tilgjengelige og sammenhengende helsetjenester med høy kvalitet
- Utdanne, rekruttere, utvikle og beholde personell med riktig kompetanse
- Legge til rette for pasient- og brukerinvolvering i tjenestene
- Utvikle kunnskap for bedre helsetjeneste og god pasientbehandling
- Styrke beredskap og evnen til å håndtere kriser
- Bruke de samlede ressursene på en effektiv og bærekraftig måte

Stjørdal, 23. oktober 2025

Jan Frich
administrerende direktør

1. Hva saken gjelder

Styret inviteres i denne saken til å gi sin tilslutning til strategiske hovedmål for revisjon av regional utviklingsplan og helseforetakenes utviklingsplaner.

2. Hovedpunkter og vurdering av handlingsalternativer

Utviklingsplanens rammer og formål

Alle regionale helseforetak og helseforetak som driver med pasientbehandling skal ha utviklingsplaner. En utviklingsplan angir hvordan det regionale helseforetaket og helseforetak vil utvikle sin virksomhet for å møte fremtidens behov for spesialisthelsetjenester.

Regional utviklingsplan utledes fra nasjonal helsepolitikk slik den kommer frem i overordnede planer, meldinger til Stortinget mv. Styret i det regionale helseforetaket legger premisser for utviklingsplanene i tråd med nasjonale og regionale føringer.

Utviklingsplanene rulleres hvert fjerde år og har en kort planhorisont på fire år og en lang planhorisont på 15 år. Planen skal peke på ønsket utviklingsretning for sykehusene i helseforetaket og hvilke tiltak som er nødvendige for å møte framtidens utfordringer.

Regional utviklingsplan er foretaksgruppens øverste strategiske dokument, og kan understøttes av et mer detaljert planverk på ulike fagområder. Helseforetakenes utviklingsplaner må ses som del av de regionale helseforetakenes samlede planansvar.

Nasjonal veileder for arbeid med utviklingsplaner legger føringer for utarbeidelsen av planene. Revidert veileder legges frem for styret til behandling i egen sak i møtet.

Strategiske mål med grunnlag i nasjonale og regionale føringer og forutsetninger

Regional utviklingsplan 2023-2026 bygger på Strategi 2030 og planen er bygget opp etter de fire strategiske hovedmålene i denne:

- Pasientens helsetjeneste
- Ta i bruk ny kunnskap og teknologi
- Rekruttere, utvikle og beholde kompetent personell
- Gode lagspillere

Styret i Helse Midt-Norge RHF vedtok 24. april 2025 i sak 064-2025 at regional utviklingsplan er det regionale helseforetakets øverste strategiske dokument og at strategi 2030 utfases. Som følge av utfasing av Strategi 2030 bør strukturen på regional utviklingsplan endres, og det bør fastsettes nye strategiske mål som planen kan forankres i.

I styremøtet den 25. september 2025 (sak 133-2025) gav styret i Helse Midt-Norge RHF sin tilslutning til premisser og tidsplan for revisjon av regional utviklingsplan og helseforetakenes utviklingsplaner. I saken ble styret presentert for forslag til strategiske hovedmål. Helse Midt-Norge har drøftet de strategiske hovedmålene med KTV/KVO og

regionalt brukerutvalg. Hovedmålene er videre diskutert i Direktørmøtet den 8. oktober. Etter drøftelse og dialog er forslag til strategiske hovedmål justert.

Det er naturlig å knytte revisjonen av regional utviklingsplan tett opp mot arbeidet med risikostyring i Helse Midt-Norge. De strategiske målene gjenspeiler det langsiktige risikobildet i Helse Midt-Norge, hvor manglende økonomisk bærekraft, mangel på personell, cybersikkerhet og lange ventetider, er de mest fremtredende risikoene.

Av nasjonale strategiske føringer som ligger til grunn kan særlig nevnes Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027, Prioriteringsmeldingen Meld. St. 21 (2024–2025) Helse for alle - Rettferdig prioritering i vår felles helsetjeneste og Oppdragsdokument for 2025. I nasjonal helse- og samhandlingsplan løftes det særlig frem tre store utfordringer:

- mangel på personell,
- for dårlig sammenheng mellom tjenestene
- at tilgangen til helse- og omsorgstjenester ikke er likeverdig fordelt.

For å underbygge enda tydeligere at utviklingsplanene skal angi hvordan det regionale helseforetaket og helseforetak vil utvikle sin virksomhet for å møte fremtidens behov for spesialisthelsetjenester, legges de fire lovpålagte oppgavene spesialisthelsetjenesten bygger på, til grunn ved utforming av strategiske hovedmål. I tillegg angis strategiske hovedmål knyttet til beredskap og ressursbruk. På dette grunnlag foreslås å bygge revidert regional utviklingsplan rundt følgende strategiske hovedmål:

- Skape likeverdige, tilgjengelige og sammenhengende helsetjenester med høy kvalitet
- Utdanne, rekruttere, utvikle og beholde personell med riktig kompetanse
- Legge til rette for pasient- og brukerinvolvering i tjenestene
- Utvikle kunnskap for bedre helsetjeneste og god pasientbehandling
- Styrke beredskap og evnen til å håndtere kriser
- Bruke de samlede ressursene på en effektiv og bærekraftig måte

De foreslåtte strategiske målene vurderes følgelig som godt egnet til å forene de viktigste nasjonale mål og føringer med det som utpeker seg som de viktigste målene for vår region.

Fastsettelse av strategiske mål gir uttrykk for en prioritering av viktige satsningsområder. De strategiske målene skal ikke uttømmende angi områder som det skal satses på i planperioden, men peke på hovedretninger og gi grunnlag for en struktur i planen.

I tillegg til å ha klare felles målsetninger må vi ha virkemidler som gjør det mulig å nå målene og skape resultater. I revidert regional utviklingsplan vil vi tydeliggjøre skillet mellom våre strategiske mål og de tiltak og virkemidler som må til for å nå disse målene.

Som viktige virkemidler for at foretaksgruppen skal nå sine strategiske mål, er det naturlig å peke på digitalisering, innovasjon, samhandling, arbeid med uønsket variasjon og beste praksis, som eksempler.

Regional utviklingsplan skal fortsatt være forankret i kjerneverdiene respekt, trygghet og kvalitet.

3. Administrerende direktørs anbefaling

Administrerende direktør har en ambisjon om at utviklingsplanene skal være et verktøy for større samhandling og enda bedre koordinert utvikling i helseregionen. Administrerende direktør ser utviklingsplanene som et godt redskap for eierstyring.

Administrerende direktør vurderer at de foreslåtte strategiske mål er egnet til å etablere et planverk som oppfyller nasjonale målsetninger og samtidig hensyntar regionale utfordringer og ambisjoner. Gjennom koordinering av arbeidet med revisjon av regional utviklingsplan og helseforetakenes utviklingsplaner, er målet at dette skal bidra til en enda bedre felles strategisk utvikling i helseregionen.

Administrerende direktør opplever at det har vært gode diskusjoner i foretaksgruppen knyttet til hovedmålene. Med strategiske mål forankret i spesialisthelsetjenestens lovpålagte oppgaver i tillegg til bærekraftig ressursbruk og beredskap, danner dette en felles plattform for utvikling og struktur for regionens utviklingsplaner.

Administrerende direktør inviterer styret til å gi sin tilslutning til de strategiske hovedmål.

Vedlegg

ingen