

Årsregnskap 2020 St. Olavs hospital

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- VIVI BAKKEHEIM, signert 28.04.2021 med ID-Porten: BankID Mobil
- JOHN OLAV BERDAHL, signert 22.04.2021 med ID-Porten: BankID
- MARIT BJARTVEIT, signert 27.04.2021 med ID-Porten: BankID
- GRO LILLEBØ, signert 27.04.2021 med ID-Porten: BankID Mobil
- GRETHE AASVED, signert 23.04.2021 med ID-Porten: BankID Mobil
- ARNE FLAAT, signert 22.04.2021 med ID-Porten: BankID
- ANNE BREIBY, signert 22.04.2021 med ID-Porten: BankID Mobil
- ANNE BORG, signert 23.04.2021 med ID-Porten: BankID
- NILS KVERNMO, signert 22.04.2021 med ID-Porten: BankID



Dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK

St. Olavs hospital HF

	Note	2020	2019
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	3	6 727 281	6 543 792
Aktivitetsbasert inntekt	3	3 597 312	3 625 060
Annen driftsinntekt	3	1 203 963	995 356
Sum driftsinntekter		11 528 556	11 164 208
Kjøp av helsetjenester	4	424 518	580 698
Varekostnad	5,15	1 489 788	1 417 714
Lønn og andre personalkostnader	6,20	6 936 163	6 969 033
Ordinære avskrivninger	9,10	409 841	409 972
Nedskrivninger	9,10	1 568	1 269
Annen driftskostnad	7	1 447 247	1 426 036
Sum driftskostnader		10 709 125	10 804 723
Driftsresultat		819 431	359 486
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	8	51 530	42 503
Annen finanskostnad	8	64 377	93 254
Netto finansresultat		-12 847	-50 751
Resultat før skattekostnad		806 585	308 735
ÅRSRESULTAT		806 585	308 735
OVERFØRINGER			
Overført til/fra annen egenkapital	18	806 585	308 735
Sum overføringer		806 585	308 735

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Balanse

Beløp i 1000 NOK

St. Olavs hospital HF

	Note	2020	2019
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle driftsmidler			
Immaterielle eiendeler	9	867	1 929
Sum immaterielle eiendeler		867	1 929
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10	7 130 866	7 227 237
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler o.l.	10	770 188	757 434
Anlegg under utførelse	10	448 126	260 967
Sum varige driftsmidler		8 349 180	8 245 638
Finansielle eiendeler			
Investering i datterselskap/-foretak	11,13	7 100	7 100
Investering i andre aksjer og andeler	12,13	480 355	443 618
Andre finansielle anleggsmidler	14	1 505 177	1 901 851
Pensjonsmidler	20	560 814	404 279
Sum finansielle anleggsmidler		2 553 446	2 756 848
Sum anleggsmidler		10 903 493	11 004 415
Omløpsmidler			
Varer	15	194 552	98 921
Fordringer	16	1 167 181	571 910
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	232 705	225 978
Sum omløpsmidler		1 594 439	896 809
SUM EIENDELER		12 497 931	11 901 224

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Balanse

Beløp i 1000 NOK

St. Olavs hospital HF

Note

2020

2019

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Foretakskapital	18	100	100
Annen innskutt egenkapital	18	2 013 437	2 013 437

Sum innskutt egenkapital		2 013 537	2 013 537
---------------------------------	--	------------------	------------------

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	18	1 864 190	1 057 605
-------------------	----	-----------	-----------

Sum opptjent egenkapital		1 864 190	1 057 605
---------------------------------	--	------------------	------------------

Sum egenkapital		3 877 727	3 071 142
------------------------	--	------------------	------------------

Gjeld

Avsetninger for forpliktelser

Pensjonsforpliktelser	20	150	347
Andre avsetninger for forpliktelser	22	3 151 442	3 202 356

Sum avsetninger for forpliktelser		3 151 592	3 202 703
--	--	------------------	------------------

Annen langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	23	3 422 637	3 715 532
Annen langsiktig gjeld	23	82 129	35 472

Sum annen langsiktig gjeld		3 504 766	3 751 004
-----------------------------------	--	------------------	------------------

Sum langsiktige forpliktelser og annen langsiktig gjeld		6 656 358	6 953 707
--	--	------------------	------------------

Skyldige offentlige avgifter		408 967	441 106
Annen kortsiktig gjeld	24	1 554 880	1 435 268

Sum kortsiktig gjeld		1 963 847	1 876 374
-----------------------------	--	------------------	------------------

Sum gjeld		8 620 204	8 830 081
------------------	--	------------------	------------------

SUM GJELD OG EGENKAPITAL		12 497 931	11 901 224
---------------------------------	--	-------------------	-------------------

Trondheim, 31.12.2020 / 24.03.2021

Styret for St. Olavs hospital HF

Anne Breiby
styreleder

Arne Flaatt
nestleder

Nils Kvernmo
styremedlem

Anne Borg
styremedlem

Marit Bjartveit
styremedlem

Gro Lillebø
styremedlem

John Olav Berdahl
styremedlem

Vivi Bakkeheim
styremedlem

Grethe Aasved
adm.dir.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Kontantstrømoppstilling

St. Olavs hospital HF

Beløp i 1000 NOK	Note	2020	2019
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:			
Årsresultat før skattekostnad		806 585	308 735
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-507	-464
Ordinære avskrivninger		409 841	409 972
Nedskrivning av varige driftsmidler		1 568	1 269
Endring i omløpsmidler		-690 902	218 935
Endring i kortsiktig gjeld		87 472	-196 345
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger		-156 732	-32 917
Inntektsført investeringstilskudd		-122 359	-123 320
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		334 965	585 866
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		507	464
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-458 728	-312 209
Innbetaling ved avdrag på utlån (langsiktige fordringer)		396 674	38 559
Utbetalinger ved utlån (langsiktige fordringer)		0	0
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler		-36 737	-35 445
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-98 284	-308 631
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	0
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-301 399	-295 038
Innbetaling av investeringstilskudd		5 939	8 688
Endring andre langsiktige forpliktelser		65 507	21 207
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-229 954	-265 143
Netto endring i likviditetsbeholdning		6 727	12 093
Likviditetsbeholdning per 1.1		225 978	213 885
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12.	17	232 705	225 978
Ubenyttet trekkramme per 31.12		200 000	200 000
Likviditetsreserve 31.12		432 705	425 978
Innvilget kredittramme 31.12		200 000	200 000

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet og etablering av St. Olavs hospital HF

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, jf. lov om helseforetak. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

St. Olavs hospital HF ble stiftet 13.12.2001 etter lov om helseforetak. Staten overtok ansvaret for spesialisthelsetjenesten fra fylkeskommunene den 1.1.2002.

Åpningsbalansen

I forbindelse med sykehusreformen og etablering av helseregionene ble det utarbeidet åpningsbalanse for helseforetakene.

Som følge av at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, representerer bruksverdi virkelig verdi for anleggsmidler.

I åpningsbalansen er bruksverdien satt til gjenanskaffelseskost. For bygg og tomter er gjenanskaffelsesverdi basert på takster utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer høsten 2001. I gjenanskaffelsesverdien er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk og funksjonell standard etc. Også for andre anleggsmidler er gjenanskaffelseskost beregnet. For overførte anleggsmidler der det pr. 1.1.2002 var kjent at disse ikke ville være i bruk eller kun ville være i bruk en begrenset periode i framtiden, er det gjort fradrag i åpningsbalansen. Tilsvarende ble gjennomført i forbindelse med overføring av rusbehandling.

Resultat - Resultatkrav

Helseforetaket er pliktig til å holde seg innenfor de krav om rammer som er gitt fra eier i styringsdokumentet og i foretaksprotokollene.

Resultatkravet kan senere korrigeres dersom det i løpet av året oppstår store uventede kostnader som det ville vært urimelig å ta inn i opprinnelig resultatkrav. På samme måte blir det ingen lette av det opprinnelige resultatkrav når eier omfordeler basisramme og det medfører inntektsøkning.

Prinsipper for konsolidering

Trøndelag Ortopediske Verksted AS eies 100 % av St. Olavs hospital HF. Det utarbeides ikke konsernregnskap ettersom St. Olavs hospital HF, som er morforetak i underkonsern, selv er datter og inngår i konsernregnskapet til Helse Midt-Norge RHF. Aksjene er bokført til kostpris.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner blir regnskapsført til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene kan hovedsakelig deles i fire: fast grunnfinansiering (basis) fra eier, kvalitetsbasert finansiering, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter, inkludert øremerkede tilskudd

Inntekter fra Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoført i Helse Midt-Norge RHF.

Grunnfinansiering

Grunnfinansieringen består av basisramme som er rammetilskudd til drift fra morforetaket Helse Midt-Norge RHF. Grunnfinansieringen inntektsføres i det regnskapsåret midlene tildeles, og inntektsføring av basisramme gjennom året skjer i henhold til aktivitet.

Kvalitetsbasert finansiering periodiseres på samme måte som basisrammen, men presenteres i regnskapet sammen med andre driftsinntekter.

Ved overtakelse av nye oppgaver der departementet har holdt igjen midler for deler av året, er tilsvarende beløp avsatt som en inntekt i resultatregnskapet og en fordring på Helse Midt-Norge RHF.

Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-refusjon (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjoner fra Helfo og egenandeler), gjestepasientinntekter, inntekter fra selvbetalende pasienter og salg av laboratorie- og røntgentjenester. Inntektsføringen skjer i den perioden aktiviteten er utført.

Øremerkede tilskudd

Øremerkede tilskudd inntektsføres i takt med bruken av midlene. Investeringsstilskudd føres som utsatt inntekt i balansen i den grad midlene ikke er benyttet. Når tilskuddet til investeringer benyttes, bruttoføres eiendelen og tilskuddet henholdsvis som anleggsmiddel og utsatt inntekt. Den utsatte inntekten resultatføres over samme periode som anleggsmidlet avskrives.

Andre inntekter

Gaver disponeres i samsvar med de betingelsene eller ønsker giver har for disponeringen av midlene. Dersom giver har betingelser eller ønsker om at gaven skal disponeres til konkrete aktiviteter, prosjekter eller investeringer, klassifiseres den som tilskudd og regnskapsføres etter reglene for øremerkede tilskudd. Ved gaver som gis som andre eiendeler enn penger benyttes verdien på gavetidspunktet som regnskapsmessig verdi.

Andre inntekter knyttet til kjernevirksomheten er inntekter fra kommuner for utskrivningsklare pasienter. I tillegg har helseforetakene inntekter fra kantiner. Salg av varer og andre tjenester inntektsføres i den perioden varen/tjenesten er levert.

Salg av varer og tjenester mellom foretak i helseforetaksgruppen skjer i utgangspunktet til ordinær pris. Flere tjenester faktureres ikke, men er regulert gjennom tildeling av basisrammen. Dette gjelder først og fremst ved behandling av pasienter som er bosatt i Midt-Norge, men innenfor et annet helseforetaks geografiske opptaksområde (gjestepasientoppgjør i regionen).

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til forskning og utvikling (FoU) er kostnadsført, ut fra det forhold at sammenhengen mellom utgifter til forskning og eventuelle framtidige inntekter er uklare. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til lisenser og programvare. Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives lineært over antatt økonomisk levetid fra det tidspunktet eiendelen blir tatt i bruk.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter eiendom, anlegg og utstyr som er beregnet for produksjon, levering av varer eller administrative formål og som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrasket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Balanseføring blir foretatt løpende gjennom året av investeringer på nybygg. Ved balanseføring av bygg legges det til grunn reelle kostnader for ulike bygningsdeler ved dekomponering. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres. I tillegg balanseføres ombygninger/påkostninger på eksisterende bygningsmasse hvor det skjer en verdiøkning eller vesentlig forlengelse av gjenværende levetid.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr periodiseres. Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader.

Det følger av helseforetakslovens §§ 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet, samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser. Restriksjonene har betydning for hvordan foretakets anleggsverdier ble vurdert ved etablering av åpningsbalansen.

Datterselskaper

Med datterselskap menes blant annet foretak som eies med mer enn 50 %, hvor investeringen er av langvarig karakter og hvor foretaket har bestemmende innflytelse.

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i foretakets regnskap. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost med mindre nedskrivning har vært nødvendig.

St. Olavs hospital HF har ett datterselskap i Trøndelag Ortopediske Verksted AS med 100 % eierandel.

Egenkapitalinnskudd pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i KLP og andre pensjonskasser er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

Pensjon

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskapsstandard for pensjonskostnader. Foretaksgruppen følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for foretaksspesifikke forhold. Benyttede parametre framgår av note om pensjoner. Helseforetakets pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrasket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringer i balansen.

Det er gjort en endring i NRS 6 Pensjonskostnader som påvirker regnskapsføring av planendringer. Det er besluttet at eventuelle planendringsgevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, nå kan benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Dette er et likestilt alternativ med resultatføring av slike gevinster, og er et valg av regnskapsprinsipp som må anvendes konsistent for alle ordninger og fra periode til periode. Endringene framkommer i NRS 6 punkt 56. Endringen trer i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2020 eller senere, men det er tillatt å ta i bruk de nye reglene også for 2019-regnskapet.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

St. Olavs hospital HF har valgt å tidlig implementere endringen i NRS 6 med virkning for 2019 og har dermed endret sitt tidligere prinsipp med direkte resultatføring. Dette innebærer at planendringer fra og med 2019 som medfører gevinst reduserer eventuelle uinnregnede kostnader ved tidligere perioders pensjonsopptjening som er tilknyttet den samme ordningen. Dersom det ikke er uinnregnede kostnader resultatføres gevinsten direkte. Øvrige planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart.

Endringer i pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstilt. Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Det vises for øvrig til note 20 Pensjon for ytterligere opplysninger

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi. FIFO er benyttet på lagerbeholdninger som ikke ligger i SAP løsningen. Ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til tilvirkningskost. Konsernintern fortjeneste på varelager elimineres for de beholdningene det foreligger slik informasjon.

Smittevernutstyr mottatt vederlagsfritt i forbindelse med nasjonal fordeling og distribusjon til kommuner og sykehus i 2020 er verdsatt til anskaffelseskost for tilsvarende varer i henhold til foretakenes avtalepris med leverandører.

Det foretas nedskrivning for ukurans. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende etter fradrag for avsetninger til forventet tap. Avsetninger til forventet tap gjøres etter en konkret vurdering av fordringene. Det er i tillegg gjort sjablonmessig avsetning for de fordringene det ikke er gjort konkret avsetning for. Den sjablonmessige avsetningen er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

Gjeld

Helse Midt-Norge RHF er eneste långiver til St. Olavs hospital HF. Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

Leieavtaler

St. Olavs hospital HF har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. helseforetaksloven § 33 og vedtektene til St. Olavs hospital HF § 9. Finansielle leieavtaler balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdi av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig og forpliktelsen reduseres med innbetalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Skatt

St. Olavs hospital HFs virksomhet, sykehusdrift, er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Konsernkontoordning

Det er etablert konsernkontoordning med Danske Bank. Innskudd/gjeld på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Midt-Norge RHF. I regnskapet til foretaksgruppen er dette klassifisert som ordinært bankinnskudd/driftskreditt. Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Endringer i regnskapsprinsipper og feil i tidligere perioder

Virkningen av endringer i regnskapsprinsipper og korrigering av feil i tidligere perioder er ført direkte mot egenkapitalen.

Sammenligningstall for 2019

Der ny sammenligning er mer korrekt, er sammenligningstall endret tilsvarende.

St. Olavs hospital HF's regnskap inngår i konsernregnskapet for Helse Midt-Norge RHF. Konsernregnskapet kan fås utlevert hos Helse Midt-Norge RHF, Strandveien 1, Stjørdal eller kan lastes ned elektronisk fra www.helse-midt.no

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 2 Virksomhetsrapportering

Driftsinntekter pr virksomhetsområde

	2020	2019
Somatikk	8 956 699	8 531 512
Psykisk helsevern VOP	1 519 444	1 430 108
Psykisk helsevern BUP	282 299	264 467
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbruk	231 719	453 339
Annet	538 395	484 782
Sum driftsinntekter	11 528 556	11 164 208

Driftskostnader pr virksomhetsområde

	2020	2019
Somatikk	8 493 025	8 379 764
Psykisk helsevern VOP	1 318 904	1 310 272
Psykisk helsevern BUP	241 648	246 239
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbruk	184 063	413 536
Annet	471 485	454 912
Sum driftskostnader	10 709 125	10 804 723

Virksomhetsområdet benevnt Annet omfatter kostnader og inntekter knyttet til ambulanse og pasienttransport.

Den store nedgangen i driftsinntekter og driftskostnader fra 2019 til 2020 for tverrfaglig spesialisert rusbehandling skyldes at driftsavtaler med private innen tverrfaglig spesialisert rusbehandling regnskapsmessig ble overtatt av Helse Midt-Norge RHF fra og med 01.01.2020.

Driftsinntekter fordelt på geografi

	2020	2019
Helse Midt-Norge sitt opptaksområde	11 242 538	10 829 370
Resten av landet	263 386	301 375
Utlandet	22 632	33 463
Sum	11 528 556	11 164 208

Note: 3 Driftsinntekter

	2020	2019
Basisramme		
Basisramme	6 727 281	6 543 792
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasienter i egen region	2 607 100	2 622 625
Behandling av egne pasienter i andre regioner	93 152	91 095
Behandling av andre sine pasienter i egen region	263 386	301 375
Poliklinikk, laboratorie og radiologi	524 432	490 769
Utskrivningsklare pasienter	28 407	29 609
Andre aktivitetsbaserte inntekter	80 834	89 587
Andre driftsinntekter		
Kvalitetsbasert finansiering	34 950	49 434
Øremerkede tilskudd til "Raskere tilbake"	366	4 378
Øremerkede tilskudd til andre formål	508 383	299 292
Inntektsføring av investeringstilskudd	122 359	123 320
Andre driftsinntekter	537 904	518 932
Sum driftsinntekter	11 528 556	11 164 208

Inntekter omtalt som Behandling av egne pasienter i egen region og egne pasienter i andre regioner består av ISF-refusjon.

I forbindelse med koronautbruddet fikk St. Olavs hospital tildelt ekstra basisramme på kr 356 800 samt øremerket tilskudd på kr 160 931 for å dekke økte kostnader og tapte aktivitetsbaserte inntekter.

Smittevernutstyr finansiert av Helsedirektoratet er i 2020 mottatt vederlagsfritt. Forbruk av smittevernutstyr på kr 5 821 er inntektsført som et øremerket tilskudd til andre formål. Kfr. note 5 Varekostnader og note 15 Varebeholdning.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Aktivitetstall

	2020	2019
Aktivitetstall somatikk		
Antall DRG poeng iht. sørge-for-ansvaret	112 950	116 362
Antall DRG poeng iht. eieransvaret	114 150	118 336
Antall polikliniske konsultasjoner	433 606	424 824
Aktivitetstall psykisk helsevern for barn og unge		
Antall utskrevne pasienter fra døgntil behandling	175	137
Antall polikliniske opphold	45 881	42 135
Antall DRG-poeng iht. eieransvaret	15 714	14 245
Aktivitetstall psykisk helsevern for voksne		
Antall utskrevne pasienter fra døgntil behandling	3 592	3 914
Antall polikliniske opphold	138 944	131 727
Antall DRG-poeng iht. eieransvaret	21 584	20 876
Aktivitetstall tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere		
Antall utskrevne pasienter fra døgntil behandling	590	621
Antall polikliniske opphold	17 900	16 068
Antall DRG-poeng iht. eieransvaret	2 365	1 930

Aktivitetstallene inkluderer ikke aktivitet finansiert av Raskere tilbake og eventuelt andre øremerkede midler/særskilt finansiering.

Hovedårsak til nedgang i antall DRG-poeng innen somatikk sammenlignet med 2019 skyldes nedstenging av samfunnet grunnet koronautbruddet. Størst nedgang i aktivitet var i månedene mars og april. Økningen i antallet polikliniske opphold for alle områder skyldes at telefon- og videokonsultasjoner ble inkludert i aktivitetstallene fra 2020. På grunn av pandemien ble det også en stor økning i denne konsultasjonstypen.

Note: 4 Kjøp av helsetjenester

	2020	2019
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner somatikk	239 667	224 412
Kjøp fra private helseinstitusjoner somatikk	4 624	1 802
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner psykiatri	131 735	89 614
Kjøp fra private helseinstitusjoner psykiatri	4 932	2 709
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner rus	981	5 116
Kjøp fra private helseinstitusjoner rus*	754	216 042
Kjøp fra utlandet	19 910	6 395
Sum gjestepasientkostnader	402 604	546 090
Innleie av helsepersonell fra vikarbyrå	17 987	31 750
Andre kjøp av helsetjenester inkl. avtalespesialister	3 926	2 858
Sum kjøp av andre helsetjenester	21 914	34 608
Sum kjøp av helsetjenester	424 518	580 698

* Den store nedgangen i fra 2019 til 2020 for tverrfaglig spesialisert rusbehandling skyldes at driftsavtaler med private innen tverrfaglig spesialisert rusbehandling ble regnskapsmessig overtatt av Helse Midt-Norge RHF fra og med 01.01.2020.

Note: 5 Varekostnad

	2020	2019
Legemidler	573 371	548 910
Medisinske forbruksvarer	739 705	700 184
Andre varekostnader til eget forbruk	127 936	126 308
Innkjøpte varer for videresalg	48 776	42 312
Sum varekostnad	1 489 788	1 417 714

Uttak av vederlagsfritt smittevernutstyr mottatt fra Helsedirektoratet er kostnadsført med kr 5 822 i 2020. Varekostnad for smittevernutstyret er beregnet med bakgrunn i avtalepriser for tilsvarende varer. Tilsvarende beløp er inntektsført som øremerket tilskudd til andre formål. Kfr. note 3 Driftsinntekter og note 15 Varebeholdning.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 6 Lønn og andre personalkostnader

	2020	2019
Lønnskostnader	5 448 919	5 151 435
Arbeidsgiveravgift*	717 254	730 742
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	704 884	1 015 153
Andre ytelser	65 687	73 125
- Balanseførte lønnskostnader egne ansatte	-581	-1 421
Sum lønn og personalkostnader	6 936 163	6 969 033

*Som tiltakspakke for å håndtere de økonomiske konsekvensene av koronautbruddet vedtok Stortinget i revidert nasjonalbudsjett en reduksjon i satsen for arbeidsgiveravgift med 4%-poeng for 3. termin i 2020. For St. Olavs hospital utgjør dette en reduksjon i kostnad til arbeidsgiveravgift på kr 49 600.

	2020	2019
Gjennomsnittlig antall på ansatte	10 632	10 515
Gjennomsnittlig antall på årsverk	8 760	8 443

Godtgjørelse til styret

Styregodtgjørelse	963	886
Hervav honorar og godtgjørelse til styrets leder	254	234

Godtgjørelse til styrets medlemmer

							Ytelser fra andre foretak i foretaksgruppen		
Navn	Tittel	Styre-honorar	Lønn	Annen godtgjørelse	Sum	Tjeneste-periode 1)	Ansettelses-periode 2)	Honorar/lønn	Andre godtgjørelser
Anne Breiby	styreleder	254			254	1.1.-31.12.			
Toril A. Nagelhus Hernes	nestleder	17			17	1.1.-13.2.			
Arne Flaata	nestleder	134			134	14.2.-31.12.			
Arne Flaata	styremedlem	12			12	1.1.-13.2.			
Marit Bjartveit	styremedlem	110			110	1.1.-31.12.			
Anne Borg	styremedlem	98			98	14.2.-31.12.			
Daniel Haga	styremedlem	0			0	1.1.-31.12.		307	5
Nils Kvernmo	styremedlem	0			0	28.5.		1 839	148
Kenneth Sandmo Grip	styremedlem	78	438	4	520	1.1.-16.9.	1.1.-31.12.		
Vivi Bakkeheim	styremedlem	110	1 140	1	1 251	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.		
Sigmund Eidem	styremedlem	110	243	0	353	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.		
Gro Lillebø	styremedlem	37	615	1	653	17.9.-31.12.	1.1.-31.12.		
Gro Lillebø	vara styremedlem					1.1.-16.9.	1.1.-31.12.		
Lise Dragset	vara styremedlem	5	541	5	551	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.		
Tina Strømdal Wik	vara styremedlem		1 923	1	1 923	1.3.-31.12.	1.1.-31.12.		
Gunnar Sjøberg	vara styremedlem		597	5	602	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.		
Normann Sandvik	vara styremedlem		479	1	480	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.		
		963	5 977	16	6 956			2 146	153

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har sittet i styret.

2) Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i foretaket.

I tillegg til styrehonorar har ansatte-representantene lønn i sine stillinger som foretakstillitsvalgt eller ansatt. Ansatte-representanter som er varamedlemmer i styret, og som ikke har mottatt honorar eller annen godtgjørelse fra St. Olavs hospital, har mottatt ordinær lønn.

Det er ikke ytt lån eller stilt sikkerhet til fordel for medlemmer av styret.

Godtgjørelse til revisor

	2020	2019
Lovpålagt revisjon	496	419
Utvidet revisjon		
Andre attestasjonsoppgaver	48	59
Skatte- og avgiftsrådgivning	3	22
Andre tjenester utenfor revisjon	90	
Sum godtgjørelse	637	500
Honorar til revisor i henhold til inngått avtale	550	450

Alle tall eksklusiv merverdiavgift

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAATA, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Spesifisering av Andre tjenester utenfor revisjon

2020

2019

Annen bistand	90	
Sum godtgjørelse andre tjenester utenfor revisjon	90	0

Lønn og andre godtgjørelser til ledende ansatte

Ytelser fra andre foretak
i foretaksgruppen

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgi.	Sum	Tjeneste- periode *)	Ansettelses- periode **)	Lønn	Pensjon og andre godtgi.	Fotnote
Grethe Aasved	adm. direktør	1 802	311	282	2 394	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			
Tom C. Martinsen	viseadm. direktør	1 646	240	5	1 891	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Jan Morten Søraker	øk. direktør	1 544	299	1	1 844	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2,3
Heidi Magnussen	HR-direktør	1 291	324	1	1 617	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Runa Heimstad	fagdirektør	1 602	237	5	1 843	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Marit Kvikne	komm. direktør	1 172	256	5	1 432	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Merete Blokkum	dir. virks.styring	1 112	246	5	1 363	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Johan Fredrik Skomsvoll	samhandlingsdir.	1 376	265	3	1 644	1.1.-4.10.	1.1.-31.12.			2
Gunnar Morken	forskn.direktør	875	263	5	1 143	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Per Olav Østbyhaug	dir. for e-helse	1 743	234	5	1 982	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Kjetil A.H. Karlsen	klinikkssjef	1 750	262	1	2 012	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Hilde Pley	klinikkssjef	1 423	277	5	1 705	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Tove Ofstad Holan	divisjonssjef	1 146	278	5	1 429	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Elisabeth Selvaag	klinikkssjef	1 415	282	5	1 701	1.1.-16.8.	1.1.-31.12.			2
Ragnhild Støen	kst. klinikkssjef	1 310	246	0	1 557	17.8.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Birger H. Endreseth	klinikkssjef	1 611	216	5	1 832	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Morten Trøyen	klinikkssjef	1 805	281	3	2 090	1.2.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Edmund Søvik	klinikkssjef	1 945	255	5	2 206	1.1.-31.1.	1.1.-31.12.			1,2
Bjørn Skogstad	klinikkssjef	1 295	220	5	1 520	1.1.-15.12.	1.1.-31.12.			2
Vigleik Jessen	klinikkssjef	1 459	236	5	1 701	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			1,2,3
Randolf Terje Vågen	divisjonssjef	1 396	266	5	1 667	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Vegard Vestvik	klinikkssjef	1 385	260	1	1 646	1.9.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Elin Ulleberg	klinikkssjef	1 094	324	5	1 422	1.9.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Asbjørn Karevold	klinikkssjef	1 863	163	1	2 027	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			1,2
Gilda Susan Opland	klinikkssjef	1 112	191	5	1 307	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Rune Wiseth	klinikkssjef	1 851	219	1	2 071	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			1,2
Geir Bråthen	klinikkssjef	1 757	221	5	1 983	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Lise Lundbom Støylen	klinikkssjef	973	152	4	1 129	1.1.-31.10.	1.1.-31.12.			2,3
Anne H Henriksen	klinikkssjef	1 589	263	1	1 853	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			1,2,3
Kristin Holum Smedsrud	klinikkssjef	1 130	260	5	1 395	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Arne Solberg	klinikkssjef	1 461	237	1	1 698	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Kjell Åsmund Salvesen	klinikkssjef	1 504	276	5	1 785	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Marit Fagerli	klinikkssjef	1 306	212	1	1 519	1.1.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Anne Sørli	kst. klinikkssjef	715	169	1	884	1.11.-31.12.	1.1.-31.12.			2
Knut Aasarød	kst. klinikkssjef	1 145	Fullt opptjent	0	1 145	1.3.-30.6.	1.1.-31.12.			2
Inger Karin Lægred	kst. klinikkssjef	1 337	252	0	1 590	5.10.-31.12.	1.1.-31.12.			2
		50 940	8 694	395	60 028			0	0	

*) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i foretakets ledergruppe.

**) Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i foretaket.

1) I den oppgitte lønn inngår også klinikertillegg. 2) Etter nærmere avtale med direktøren har arbeidstaker anledning til permisjon i størrelsesorden 4 måneder pr. 5 år. Dette skal anvendes til egenutvikling og faglig ajourhold og skal komme både arbeidstaker, klinikken og St. Olavs hospital til gode. 3) Arbeidstakeren har følgende tillegg i sin avtale: Etter fylte 60 år har arbeidstakeren rett til å fratre sin stilling. Ved fratredelsen vil arbeidstakeren, etter diskusjon om hva som er mest effektivt for St. Olavs hospital, få en annen stilling i St. Olavs hospital. I ny stilling vil arbeidstakeren motta lønn og øvrige vilkår på linje med de han hadde i den fratrådte stillingen. Etter avtale kan annen stilling (ikke avdelingssjef) reduseres til 60% med tilsvarende reduksjon i godtgjørelse, dog oppbeholder arbeidstakeren rett til pensjon tilsvarende som om arbeidstaker har fortsatt i full stilling. Ledende personell for øvrig har ordinære pensjonsavtaler.

Det er ikke gitt lån og/eller sikkerhetsstillelse til ledende ansatte.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Styret har i arbeidsavtalen avtalt følgende bestemmelse om sluttvederlag for administrerende direktør Grethe Aasved:

Hvis det oppstår en situasjon der partene erkjenner at det vil være vanskelig å videreføre ansettelsesforholdet som administrerende direktør skal «Statens retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskap med statlig eierandel» fra 13.2.2015, legges til grunn for en sluttvederlagsordning.

Forutsetninger for sluttvederlag:

- Sluttvederlag skal ikke benyttes når adm. dir. har tatt initiativ til oppsigelsen.
- Administrerende direktør fraskriver seg bestemmelsen om oppsigelsesvern i Arbeidsmiljølovens § 15-16 (2).

Rammer for sluttvederlag:

- Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden skal i sum ikke overstige 12 månedslønner.
- Ved ansettelse i ny stilling eller ved næringsinntekt, skal sluttvederlag reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av ny årsinntekt. Reduksjonen skjer etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.
- Pensjons- og forsikringsordninger opprettholdes i perioden med etterlønn i den grad det er adgang til dette, etter de gjeldende bestemmelser i de aktuelle pensjons- og forsikringsordninger.
- Sluttvederlag kan holdes tilbake hvis vilkår for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.

Det er ikke gitt lån og/eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør.

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble siste år justert som følger:

Navn/Tittel	fra kr	Beløp forrige år	til kr	Beløp i år	tilsvarer:	Prosent - endring
Grethe Aasved/administrerende direktør	fra kr	1 790	til kr	1 820	tilsvarer:	1,7 %
Tom C. Martinsen/viseadm. direktør	fra kr	1 575	til kr	1 750	tilsvarer:	11,1 %
Jan Morten Søraker / økonomidirektør	fra kr	1 546	til kr	1 546	tilsvarer:	0 %
Heidi Magnussen/ organisasjonsdirektør	fra kr	1 278	til kr	1 278	tilsvarer:	0 %
Runa Heimstad/fagdirektør	fra kr	1 605	til kr	1 605	tilsvarer:	0 %
Marit Kvikne/kommunikasjonsdirektør	fra kr	1 161	til kr	1 161	tilsvarer:	0 %
Merete Blokkum/dir. for virksomhetsstyring	fra kr	1 100	til kr	1 100	tilsvarer:	0 %
Johan Fredrik Skomsvoll/samhandlingsdir.	fra kr	1 390	til kr	1 407	tilsvarer:	Ut i 2020
Gunnar Morken/forskningsdirektør	fra kr	1 741	til kr	1 741	tilsvarer:	0 %
Per Olav Østbyhaug/dir. for e-helse	fra kr	1 550	til kr	1 704	tilsvarer:	9,9 %
Kjetil A. H. Karlsen/klinikkssjef	fra kr	1 490	til kr	1 490	tilsvarer:	0 %
Hilde Pleym/klinikkssjef	fra kr	1 400	til kr	1 400	tilsvarer:	0 %
Tove Ofstad Holan/divisjonssjef	fra kr	1 135	til kr	1 135	tilsvarer:	0 %
Elisabeth Selvaag/klinikkssjef	fra kr	1 400	til kr	1 400	tilsvarer:	0 %
Ragnhild Støen/kst. klinikkssjef	fra kr	1 182	til kr	1 232	tilsvarer:	Ny i 2020
Birger Endreseth/klinikkssjef	fra kr	1 594	til kr	1 594	tilsvarer:	0 %
Morten Troøyen/klinikkssjef	fra kr	1 762	til kr	1 762	tilsvarer:	0 %
Edmund Søvik/klinikkssjef	fra kr	1 965	til kr	1 837	tilsvarer:	Ut i 2020
Bjørn Skogstad/klinikkssjef	fra kr	1 296	til kr	1 296	tilsvarer:	0 %
Vigleik Jessen/klinikkssjef	fra kr	1 452	til kr	1 452	tilsvarer:	0 %
Randolf Terje Vågen/divisjonssjef	fra kr	1 400	til kr	1 400	tilsvarer:	0 %
Vegard Vestvik/klinikkssjef	fra kr	1 278	til kr	1 400	tilsvarer:	Ny i 2020
Elin Ulleberg/klinikkssjef	fra kr	920	til kr	1 400	tilsvarer:	Ny i 2020
Asbjørn Karevold/klinikkssjef	fra kr	1 869	til kr	1 869	tilsvarer:	0 %
Gilda Susan Opland/klinikkssjef	fra kr	1 110	til kr	1 110	tilsvarer:	0 %
Rune Wiseth/klinikkssjef	fra kr	1 817	til kr	1 817	tilsvarer:	0 %
Geir Bråthen/klinikkssjef	fra kr	1 711	til kr	1 711	tilsvarer:	0 %
Lise Lundbom Støylen/klinikkssjef	fra kr	1 161	til kr	0	tilsvarer:	Ut i 2020
Anne H. Henriksen/klinikkssjef	fra kr	1 588	til kr	1 588	tilsvarer:	0 %
Kristin Holum Smedsrud/klinikkssjef	fra kr	1 119	til kr	1 119	tilsvarer:	0 %
Arne Solberg/klinikkssjef	fra kr	1 445	til kr	1 445	tilsvarer:	0 %
Kjell Åsmund Salvesen/klinikkssjef	fra kr	1 505	til kr	1 505	tilsvarer:	0 %
Marit Fagerli/klinikkssjef	fra kr	1 099	til kr	1 500	tilsvarer:	Ny i 2020
Anne Sørle/kst. klinikkssjef	fra kr	665	til kr	915	tilsvarer:	Ny i 2020
Knut Aasarød	fra kr	1 018	til kr	204	tilsvarer:	Inn/Ut i 2020
Inger Karin Lægred	fra kr	1 257	til kr	1 385	tilsvarer:	Ny i 2020

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Erklæring om fastsetting av lønn og godtgjørelse for daglig leder og andre ledende ansatte

Lønn og andre godtgjørelser for ledende ansatte i 2020

St. Olavs hospital HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, stabsdirektører, divisjonssjefer og klinikkssjefer som ledende ansatte.

Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør er vurdert og fastsatt av Styret. Lønn og godtgjørelse til øvrige ledende ansatte er gjort administrativt.

St. Olavs Hospital HF legger hovedprinsippene for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper fastsatt av Regjeringen Stoltenberg 31.3.2011, til grunn. Hovedprinsippene ble revidert av Nærings- og fiskeridepartementet og nye retningslinjer ble fastsatt med virkning fra 13. februar 2015.

I de nye retningslinjene videreføres hovedprinsippene med at lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskap/foretak. Foretaket skal bidra til moderasjon i lederlønningene.

Retningslinjer for fastsetting av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for 2021

Administrerende direktør fastsetter og regulerer lønn for stabsdirektører, klinikkssjefer og divisjonssjefer. Den årlige lønnsjusteringen gjelder fra 1. januar. Som hovedregel gis et generelt tillegg i prosent eller kroner til alle.

Måloppnåelse etter nærmere angitte parameter i lederavtalen vil være grunnlaget for en individuell vurdering og eventuelle individuelle tillegg utover dette.

Reguleringen gjennomføres etter at de ordinære tariffoppgjør er sluttført og det samlede resultatet av disse er en del av vurderingsgrunnlaget.

Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør vurderes og fastsettes av Styret etter innstilling fra Styrets godtgjøringsutvalg. Lønnsjusteringen gjelder fra 1. januar. Administrerende direktør får fastsatt sin lønn etter individuell vurdering og på bakgrunn av vurdering av lønnsnivå for administrerende direktører i Helse Midt-Norge samt øvrige universitetssykehus i Norge.

Naturalytelser

Ledende ansatte mottar ytelser som gratis EK-tjenester (elektronisk kommunikasjon), i tråd med foretakets bestemmelser:

- Mobiltelefon
- Bredbånd/Internett
- Bærbar PC med hjemmekontorløsning

I tillegg kommer:

- Avisabonnement
- Abonnemang på fagtidsskrifter
- Behovsbasert ordning med firmabil/parkering

For administrerende direktør gjelder i tillegg følgende:

- Behovsbasert ordning med dekning av husleiekostnader ved pendling.

Pensjonsordning

Ledende ansatte omfattes av samme ordning som øvrige ansatte ved St. Olavs hospital, dvs. helseforetakets pensjonsordning i KLP.

Andre bestemmelser

I ansettelsesvilkårene er det i tillegg mulighet for at administrerende direktør kan inngå avtaler om opptjening og uttak av permisjoner, samt tilrettelegging for faglig tilleggsaktivitet.

Sluttvederlag

Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder følgende prinsipper:

- For ledende ansatte kan det inngås avtale om rimelig sluttvederlag som får virkning ved oppsigelse dersom den ledende ansatte ikke bestrider oppsigelsen.
- Sluttvederlag bør ikke benyttes når lederen har tatt initiativ til oppsigelsen.
- Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden skal i sum ikke overstige 12 måneder og til fradrag i sluttvederlag kommer andre inntekter oppebåret i perioden.
- Det kan ikke inngås forhåndsavtale om sluttvederlag for andre ledende ansatte enn administrerende direktør.

Retrettstillinger

- Det kan ikke inngås forhåndsavtale om rett til å gå over i annen stilling og samtidig beholde lønn og annen godtgjørelse vedkommende har som leder.
- Ved inngåelse av avtale om rett til ny stilling i foretaket, skal lønns- og arbeidsbetingelser for den nye stillingen fastsettes på lik linje med andre tilsvarende stillinger.

Eksisterende avtaler om retrettstillinger fremgår i tabell.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 7 Andre driftskostnader

	2020	2019
Transport av pasienter	156 640	168 590
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og brensel	173 853	158 244
Kjøp og leie av utstyr, maskiner, inventar, IKT o.l.	129 962	109 248
Reparasjoner, vedlikehold og service	180 795	157 483
Konsulentttjenester	447 247	424 889
Annen ekstern tjeneste	172 278	169 940
Kontor- og kommunikasjonskostnader	36 929	38 584
Kostnader forbundet med transportmidler	8 432	7 363
Reisekostnader	18 717	54 006
Forsikringskostnader	2 053	3 637
Pasientskadeerstatning	58 489	43 397
Øvrige driftskostnader	61 850	90 654
Sum andre driftskostnader	1 447 247	1 426 036

Note: 8 Finansposter

	2020	2019
Konserninterne renteinntekter	25 601	36 203
Andre renteinntekter	3 276	4 236
Andre finansinntekter	22 653	2 064
Sum finansinntekter	51 530	42 503
Konserninterne rentekostnader	62 439	92 344
Andre rentekostnader	724	420
Andre finanskostnader	1 214	489
Sum finanskostnader	64 377	93 254

Note: 9 Immaterielle eiendeler

	FoU	Lisenser og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2020		39 784		39 784
Tilgang i året		125		125
Avgang i året				
Fra prosjekt under utvikling				
Anskaffelseskost 31.12.2020	0	39 909	0	39 909
Akk. avskrivninger 31.12.		39 042		39 042
Akk. nedskrivninger 31.12.				
Balanseført verdi 31.12.2020	0	867	0	867
Årets ordinære avskrivninger		1 187		1 187
Årets nedskrivninger				

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 10 Varige driftsmidler

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidler, inv.og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	154 289	10 261 319	260 967	2 276 007	857 100	13 809 682
Tilgang		290	347 620	152 801	13 052	513 764
Avgang				68 311	10 930	79 241
Fra anlegg under utførelse til..		158 164	-160 461		2 297	0
Anskaffelseskost 31.12.	154 289	10 419 773	448 126	2 360 498	861 519	14 244 205
Akk avskrivninger 31.12		3 401 658		1 724 302	716 572	5 842 531
Akk nedskrivninger 31.12.	1 161	40 378		10 506	449	52 494
Balanseført verdi 31.12.	153 128	6 977 738	448 126	625 690	144 498	8 349 180
Årets ordinære avskrivninger		253 397		133 340	21 917	408 654
Årets nedskrivninger		1 568				1 568
Levetider		10-80 år		3-15 år	3-15 år	
Avskrivningsplan		Lineær		Lineær	Lineær	

Pr. 31.12.20 ble 11 anlegg under utførelse avsluttet, dekomponert og reklassifisert. Anleggene hadde en samlet sluttsum på kr160 461 hvor henholdsvis kr 158 164 utgjorde bygg og kr 2 297 utgjorde utstyr og inventar.

Av årets tilganger er kr 31 077 investeringer relatert til koronapandemien.

Herav finansiell leie:

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidler, inv.og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 1.1.				32 411	5 203	37 614
Tilgang				50 885	4 276	55 161
Anskaffelseskost 31.12.				83 296	9 479	92 775
Akk avskrivninger 31.12				9 921	1 167	11 088
Balanseført verdi 31.12.				73 375	8 312	81 687
Årets ordinære avskrivninger				7 493	1 114	8 607
Levetider				4-10 år	4-10 år	

Oversikt over framtidige minimumsleie:

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidler, inv.og utstyr	Sum
Innen 1 år				10 244	1 197	11 441
1-5 år				47 487	5 984	53 471
Etter 5 år				21 750	1 825	23 575
Framtidig minimumsleie				79 481	9 006	88 487
Nåverdi av framtidig minimumsleie				79 481	9 006	88 487
Hvorav						
-Kortsiktig gjeld						
-Langsiktig gjeld				79 481	9 006	88 487

Det er også i 2020 finansiert anskaffelser av en del MTU og annet utstyr i form av leasing. Leieavtalene er inngått pr driftsmiddel med en løpetid som gjenspeiler de leasede driftsmidlenes antatte levetid, det vil si fra 4 til 10 år, med rett til utkjøp ved endt leasingperiode. Videre har foretaket forpliktelser til vedlikehold av eiendelene.

Operasjonelle leieavtaler:

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidler, inv.og utstyr	Sum
Leieavtaler	722	84 376		13 906	56 179	155 183
Leieavtalenes varighet	1-80 år	1-11 år		2-10 år	2-10 år	

St. Olavs hospital HF har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler av maskiner, kontorer og andre fasiliteter. De fleste leieavtalene har en opsjon for forlengelse.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Langsiktige byggeprosjekter

Investeringsprosjekt	Akk. regn. per 31.12 i år	Akk regn. per 31.12 i fjor	Total investeringsramme	Prognose sluttsum	Planlagt tidspkt ferdigstilt
Sikkerhetsbygg Østmarka fase 1	17 453	17 450			2022
Sikkerhetsbygg Østmarka fase 2	365 977	112 224	436 000	436 000	2022
	383 430	129 674	436 000	436 000	

Styret vedtok i oktober 2017 fremlagte konseptrapport for nytt sikkerhetsbygg på Østmarka. Investeringen er faseinndelt med tanke på finansiering, hvor fase 1 omfatter første planleggingsfase der planleggingskostnadene dekkes innenfor vedtatt investeringsbudsjett for det enkelte år. Fase 2 omfatter konseptrapport del 2 og har en egen investeringsramme på kr 436 000, godkjent av styret september 2018.

Note: 11 Eierandel i datterforetak

Andeler i datterforetak

Foretakets navn	Hovedkontor	Eierandel	Stemmeandel	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat i året	Rev. nedskr./nedskr i året
Trøndelag Ortopediske Verksted AS	Trondheim	100 %	100 %	7 100	41 043	1 768	
				7 100	41 043	1 768	

Note: 12 Eierandeler i felleskontrollert virksomhet, tilknyttet selskap og andre aksjer og andeler

Andre aksjer og andeler

Foretakets navn	Hovedkontor	Eierandel	Stemmeandel	Balanseført verdi	Egenkapital	Årets resultat	Nedskrivning/rev nedskr
KLP	Oslo			480 355			
				480 355			

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

Note: 13 Investeringer i aksjer og andeler

	2020	2019
Sum eiendeler i datterforetak	7 100	7 100
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	480 355	443 618
Sum investeringer i aksjer og andeler	487 455	450 718

Note: 14 Andre finansielle eiendeler

	2020	2019
Lån til foretak i samme konsern	1 505 177	1 686 851
Andre langsiktige lån og fordringer	0	215 000
Sum andre finansielle eiendeler	1 505 177	1 901 851

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 15 Varebeholdning

	2020	2019
Varebeholdning til eget bruk	194 552	98 921
Sum varebeholdning	194 552	98 921
Kostpris	194 552	98 921
Bokført verdi 31.12	194 552	98 921

I forbindelse med koronapandemien har helseregionene mottatt smittevernustyr vederlagsfritt fra nasjonalt beredskapslager. I regnskapet er varene verdsatt til anskaffelseskost for tilsvarende varer i henhold til helseforetakenes avtalepris med leverandører. Verdien av mottatte varer på St. Olavs hospital utgjør kr 18 724 og ble, i hht. NRS 4 - Offentlige tilskudd og reglene om vederlagsfrie overføringer, verdsatt og regnskapsført som varebeholdning med tilhørende utsatte inntekt under kortsiktig gjeld. Kr 5 821 er forbrukt og inngår i varekostnad for 2020. Tilsvarende beløp er inntektsført som øremerket tilskudd til andre formål. Kr 12 903 inngår i varebeholdningen per 31.12.20. Samme beløp står som utsatt inntekt.

Helseregionene har på samme måte mottatt smittevernustyr for oppbygging av et regionalt beredskapslager for smittevernustyr. Lageret eies av St. Olavs hospital og driftes på vegne av regionen. Varene er verdsatt til anskaffelseskost for tilsvarende varer i henhold til helseforetakenes avtalepris med leverandører. Verdien av denne beholdningen var pr 31.12.20 kr 60 422 og er balanseført som varebeholdning med tilhørende utsatte inntekt. Det har ikke vært foretatt uttak av denne beholdningen i 2020.

Note: 16 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

	2020	2019
Kundefordringer	119 483	164 459
Fordring på foretak i foretaksgruppen	945 241	360 248
Påløpte inntekter	23 212	20 388
Øvrige kortsiktige fordringer	79 245	26 816
Sum fordringer	1 167 181	571 910

Avsetning for tap på kundefordringer har hatt følgende bevegelse:

Avsetning for tap på kundefordringer per 1.1	-22 362	-16 250
Årets endring i avsetning til tap på kundefordringer	8 926	-6 112
Avsetning for tap på kundefordringer per 31.12	-13 436	-22 362

Årets konstaterte tap på fordringer	8 632	6 727
--	--------------	--------------

Årets konstaterte tap bokføres som en reduksjon av fordringer.

Endring i tapsavsetning, konstaterte tap og innkommet på tidligere nedskrevne fordringer er totalt kostnadsført med netto kr 8 632 i 2020.

Tap på fordringer er klassifisert som andre driftskostnader i resultatregnskapet.

Unimed Innovation AS, datterselskap av Fondsstiftelsen v/St. Olavs hospital HF, ble avviklet og slettet i 2020. Unimed Innovation AS forvaltet midler til oppdragsforskning ved St. Olav hospital HF. Ved avvikling ble forskningsforpliktelser og tilhørende forskningsmidler overført til St. Olavs hospital HF. Fondsstiftelsen v/ St. Olavs hospital HF forvaltet midlene for Unimed Innovation AS. Midlene vil bli overført til St. Olav hospital HF i 2021. Pr 31.12.20 står midlene som fordring på Fondsstiftelsen v/St. Olavs hospital HF med kr 56 427. Forskningsforpliktelser er klassifisert som Andre avsetninger for forpliktelser, kfr Note 22.

	2020	2019
Kundefordringer har følgende forfallsfordeling:		
Ikke forfalte fordringer	92 520	122 642
Forfalte fordringer 1 - 30 dager	6 627	16 013
Forfalte fordringer 31 - 60 dager	2 338	1 872
Forfalte fordringer 61 - 90 dager	2 485	1 704
Forfalte fordringer over 90 dager	15 533	22 135
Kundefordringer pålydende per 31.12.	119 503	164 366

Kundefordringer på foretak i samme konsern inngår ikke.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 17 Kontanter og bankinnskudd

	2020	2019
Skattetrekksmidler	232 548	225 180
Andre bundne konti	14	665
Sum bundne kontanter og bankinnskudd	232 562	225 845
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	143	133
Sum kontanter og bankinnskudd	232 705	225 978

Innskudd på konsernkontoordningen, kr 711 575, er klassifisert som kortsiktig fordring.

Note: 18 Egenkapital

	Foretakskapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 31.12.2019	100	2 013 437	1 057 605	3 071 142
Korr. av feil i tidligere års regnskap				
Egenkapital 1.1.2020	100	2 013 437	1 057 605	3 071 142
Egenkapitaltransaksjoner				
Minoritetsinteresser				
Resultat dette året			806 585	806 585
Egenkapital 31.12.2020	100	2 013 437	1 864 190	3 877 727

Foretakskapitalen består av 1 andel pålydende kr 100. Andelen eies av Helse Midt-Norge RHF.

Note 19 Styringskrav fra eier

	2020	2019
Årsresultat	806 585	308 735
Endrede pensjonskostnader tatt hensyn til i resultatkrav		
Justert basisramme		
Resultat jf økonomisk krav fra HMN	806 585	308 735
Opprinnelig resultatkrav fra HMN	269 000	130 000
Endret resultatkrav	4 700	-12 000
Avvik fra resultatkrav fra HMN	532 885	190 735

Styret for St. Olavs hospital HF vedtok budsjett for 2020 med et resultatkrav på kr 269 000. Endrede aktuariemessige forutsetninger førte til at årets pensjonskostnad ble kr 271 300 lavere enn forutsatt. St. Olavs hospital ble trukket kr 266 600 i basisramme som følge av reduserte pensjonskostnader. Foretakets resultatkrav for 2020 ble økt med differansen mellom reduksjon i basisramme og reduksjon i pensjonskostnad, dvs. med kr 4 700. Korrigert resultatkrav for St. Olavs hospital HF for 2020 ble på dette grunnlag fastsatt til kr 273 700.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 20 Pensjon

Pensjonsforpliktelse

	2020	2019
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	19 631 694	16 957 478
Pensjonsmidler	-16 679 828	-15 660 859
Netto pensjonsforpliktelser	2 951 867	1 296 619
Arbeidsgiveravgift	412 087	181 012
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst ekskl. aga	-3 924 618	-1 881 563
Netto bokførte forpliktelser inkl. aga	-560 665	-403 932
Herav balanseført netto pensjonsforpliktelser, inkl. aga.	-150	-347
Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl. aga.	560 814	404 279

Spesifikasjon av pensjonskostnad

Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	760 804	804 758
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	402 661	460 289
Årets brutto pensjonskostnad	1 163 465	1 265 047
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-600 706	-624 590
Administrasjonskostnader	41 000	39 664
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kostn.	603 759	680 121
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. kostn.	79 141	94 944
Resultatført aktuarielt tap/gevinst	11 773	125 094
Resultatført aga av aktuarielt tap/gevinst	8 350	27 256
Resultatført planendring	0	85 146
Årets netto pensjonskostnad	703 022	1 012 561
Andre pensjonskostnader 1)	2 459	2 335
Sum pensjonskostnader	705 481	1 014 896

1) Gjelder premie betalt for pensjonsforsikring som ikke er aktuarberegnet, servicepensjoner og sikringsordning.

Pensjonsmidler - Premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

	2020	2019
Spesifikasjon av premiefond		
Saldo pr 1.1.	525 097	504 949
Tilført premiefond	100 844	126 604
Uttak fra premiefond	143 003	106 455
Saldo pr 31.12.	482 939	525 097

	2020	2019
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	1,70 %	2,60 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	4,30 %
Årlig lønnsregulering	2,25 %	2,75 %
Årlig pensjonsregulering	1,24 %	1,73 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,00 %	2,50 %
Antall aktive personer med i ordningen	10 024	9 159
Antall oppsatte personer med i ordningen	11 369	10 964
Antall pensjonister med i ordningen	6 301	5 957

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

St. Olavs hospital HF har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP og SPK. Disse pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

Pensjonsordningen

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det, samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenstepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenstepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenstepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjensstår deler av pensjonsreformen. Eventuelle vedtak i løpet av 2021 vil bli innarbeidet i neste års beregning.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år.

Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2020 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2021. Basert på disse er det beregnet beste estimat på brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2020. Regnskapsstiftelsen har i veiledningen endret metodikken for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen bør nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetakene gir aktiva-allokeringen en forventet avkastning på 3,1%.

Note: 21 Demografiske forutsetninger

	2020	2019
Anvendt dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE
Anvendt uførefrekvens	KU2020	KU2020
Forventet uttakstilbøyelighet AFP	15-42,5%	15-42,5%

Frivillig avgang

Frivillig avgang for Sykepleiere (i %)

Alder (i år)	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25	15	10	6	4	0	

Fradragegjøres for hvert av årene i aldergruppen

Frivillig avgang for Sykehusleger (i %)

Alder (i år)	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Sykehusleger	25	15	7,5	5	3	0

Frivillig avgang for fellesordning (i %)

Alder (i år)	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Fellesordning	25	15	7,5	5	3	0

Kort om ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter St. Olavs hospital HF reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningsstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimatavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12-del.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 22 Andre avsetninger for forpliktelser

	2020	2019
Tariffestet utdanningspermisjon	158 992	150 911
Investeringsstilskudd	2 900 826	3 017 246
Avsetning til pasientskadeerstatning	14 300	14 000
Andre avsetninger for forpliktelser	77 324	20 199
Sum avsetning for forpliktelser	3 151 442	3 202 356

Antall leger som er omfattet av ordningen med overlegepermisjoner	847	800
Uttakstilbøyelighet	65,69 %	66,40 %

Avsetning for overlegepermisjon omfatter 847 overlegestillinger. For 2020 er uttakstilbøyeligheten i snitt satt til 65,69 %, mens den for 2019 var på 66,4 %.

Overordnede leger og spesialister i St. Olavs hospital HF har avtalefestet rett til fire måneders studiepermisjon hvert femte år. Under permisjonen mottar overlegene og spesialistene lønn. Lønnen kostnadsføres og avsettes som en langsiktig forpliktelse etter hvert som retten opparbeides.

Investeringsstilskudd: Øremerket tilskudd gitt over statsbudsjettet til særskilte byggeprosjekt i St. Olavs. Tilskuddet inntektsføres i takt med avskrivningene på den tilhørende investeringen. Se også note 2 for inntektsført beløp av investeringsstilskuddet (dvs. inntektsnoten).

Andre avsetninger for forpliktelser er i hovedsak knyttet til øremerkede midler som skal inntektsføres i takt med avskrivninger. I tillegg er det satt av for fremtidig forpliktelse for egenandeler knyttet til Norsk Pasientskadeerstatning (NPE), og til permisjoner for andre enn overleger men med samme type avtale.

Unimed Innovation AS, datterselskap av Fondsstiftelsen v/St. Olavs hospital HF, ble avviklet og slettet i 2020. Unimed Innovation AS forvaltet midler til oppdragsforskning ved St. Olav hospital HF. Ved avvikling ble forskningsforpliktelser og tilhørende forskningsmidler overført til St. Olavs hospital HF. Fondsstiftelsen v/ St. Olavs hospital HF forvaltet midlene for Unimed Innovation AS. Midlene vil bli overført til St. Olav hospital HF i 2021. Pr 31.12.20 står midlene som fordring på Fondsstiftelsen v/St. Olavs hospital HF med kr 56 427, jfr note 16 knyttet til fordringer. Forskningsforpliktelsen er klassifisert som Andre avsetning for forpliktelser.

Note: 23 Annen langsiktig gjeld

	2020	2019
Gjeld til foretak i samme konsern	3 422 637	3 715 532
Annen langsiktig gjeld	82 129	35 472
Sum annen langsiktig gjeld	3 504 766	3 751 004
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	1 988 860	2 262 305

Annen langsiktig gjeld utgjør i sin helhet gjeld knyttet til finansiell leie. Nærmere informasjon om finansiell leie framgår av note 10 Varige driftsmidler.

Note: 24 Annen kortsiktig gjeld

	2020	2019
Leverandørgjeld	322 949	350 694
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	184 601	193 840
Påløpte feriepenge	612 476	583 783
Påløpte lønnskostnader	164 979	100 394
Forskudd fra kunder	4 382	6 967
Annen kortsiktig gjeld	265 492	199 590
Sum annen kortsiktig gjeld	1 554 880	1 435 268

Note: 25 Bruksrettigheter for Universitet og Høgskoler

Undervisning er en sentral del av helseforetakenes virksomhet. Dette innebærer blant annet at Helse Midt-Norge plikter å stille nødvendige arealer til disposisjon for universiteter og høgskoler. En viss andel av helseforetakenes faste eiendom, utstyr og andre formuesgjenstander blir disponert til undervisningsformål. I henhold til instruks gitt av Helse Midt-Norge RHF's foretaksmøte kan foretaket ikke selge, pantsette eller på annen måte disponere over faste eiendommer hvor universitet eller høgskoler har rettigheter, uten skriftlig samtykke fra Kunnskapsdepartementet.

I tillegg til St. Olavs hospital og NTNUs egne eide arealer, har partene inngått gjensidige leieavtaler for å dekke sine arealbehov.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 26 Nærstående parter

Foretakets transaksjoner med nærstående parter - salg av varer og tjenester

	2020	2019
Morforetak/eier	37 324	29 155
Datterforetak/søsterforetak	231 525	184 246
Sum salg av varer og tjenester	268 848	213 401

Foretakets transaksjoner med nærstående parter - kjøp av varer og tjenester

	2020	2019
Morforetak/eier	492 211	468 463
Datterforetak/søsterforetak	549 493	509 718
Sum kjøp av varer og tjenester	1 041 704	978 181

St. Olavs hospital HF er et heleid datterforetak av Helse Midt-Norge RHF. Helse Midt-Norge har et ansvar for at innbyggerne i helseregionen Midt-Norge tilbys spesialisthelsetjenester ved behov. St. Olavs hospital HF nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet.

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 6.

Transaksjoner med andre regionale helseforetak er i hovedsak knyttet til oppgjør for gjestepasienter. Det vil si pasienter bosatt i St. Olavs hospital HF sitt opptaksområde og som på grunn av midlertidig opphold, fritt sykehusvalg eller manglende kompetanse eller kapasitet i eget foretak får behandling i helseforetak utenfor Midt-Norge eller private sykehus andre helseregioner har avtale med. St. Olavs hospital HFs kjøp fra andre regioner innen dette området utgjorde kr 205 600 i 2020 mot kr 199 600 i 2019. Tilsvarende salg utgjorde kr 263 400 i 2020 mot kr 301 400 i 2019. Det vesentligste av gjestepasientoppkjøret er basert på avtalte beregningsmåter for prising.

Det skjer i liten grad oppgjør for kjøp og salg mellom foretakene i foretaksgruppen Helse Midt-Norge når det gjelder pasienter som blir behandlet ved annet foretak i foretaksgruppen enn det foretaket hvor pasienten er hjemmehørende. Oppgjør til det enkelte foretak skjer gjennom justeringer i foretakenes inntekter fra mor til datter gjennom justeringer i basisrammen etterfølgende år.

Medikamenter utgjør en stor andel av helseforetakenes kostnader. I forskning og utvikling forekommer det samarbeid mellom legemiddelindustrien og sykehusene. Det regionale helseforetaket har inngått gjensidig forpliktende avtale med Legemiddelindustrien omkring etikk knyttet til avtaler.

Alle foretak i foretaksgruppen har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlige anskaffelser. I noen av helseforetakene er det etablert rutiner som skal bidra til å sikre at ansatte som er ansvarlig for, eller har innflytelse på inngåelse av vesentlige innkjøps- og/eller salgssavtaler ikke sitter med verv eller har andre relasjoner til leverandører eller kunder mv som kan tenkes å komme i konflikt deres rolle i foretakene. Det er ikke etablert gjennomgående rutiner og retningslinjer for kartlegging, vurderinger, dokumentasjon mv av dette i foretaksgruppen.

Fondsstiftelsen

St. Olavs hospital HF disponerer en rekke forsknings- og gavefond. Alle fondene er lagt inn i en egen stiftelse, Fondsstiftelsen ved St. Olavs hospital. Stiftelsen er en ideell og allmenntilgjengelig stiftelse som har som formål å forvalte gaver til fond ved St. Olavs hospital, samt dele ut midler fra kapitalen og dens avkastning til forskjellige tiltak og aktiviteter forbundet med virksomheten ved St. Olavs hospital. Der det ikke er stilt spesifikke krav til anvendelse av midler fra givere eller andre eksterne forbindelser, står stiftelsen fritt til å tildele midler, dog ikke til varige lønnsmidler.

Unimed Innovation AS, datterselskap av Fondsstiftelsen v/St. Olavs hospital HF, ble avvirket og slettet i 2020. Unimed Innovation AS forvaltet midler til oppdragsforskning ved St. Olav hospital HF. Ved avvikling ble forskningsforpliktelser og tilhørende forskningsmidler overført til St. Olavs hospital HF. Totale forskningsforpliktelser og tilhørende forskningsmidler utgjør pr. 31.12.20 kr 56 427.

Sameiet mellom St. Olavs hospital HF og Norges Teknisk- Naturvitenskapelige Universitet (NTNU)

Universitetssykehuset i Trondheim bygger på en modell der undervisnings- og forskningsfunksjonene innen de kliniske fagene er integrert i de samme lokalene der klinisk virksomhet er organisert. Sameiet omfatter bygg og anlegg som partene har finansiert i fellesskap, herunder grunnarealer som er ervervet i forbindelse med utbyggingen av universitetssykehuset. Det er oppnevnt et sameiestyre med representanter fra St. Olavs hospital og NTNU som har ansvar for forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av bygningsmassen.

Det overordnede mål for sameiet er å forvalte eiendommene slik at det skapes optimale vilkår for kjernevirksomheten, samt å legge til rette for at klinisk virksomhet, forskning og undervisning kan drives integrert. Det er utarbeidet regelverk for styret, og sameiet utarbeider egen årsrapport. Sameiets totale kostnader i 2020 er kr 289 252. Beløpet inkluderer IKT. St. Olavs hospitals andel er kr 227 725.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge

Note: 27 Forskning og utvikling

	2020	2019
Øremerkede tilskudd fra eier til forskning	84 659	81 216
Andre inntekter til forskning	38 582	41 009
Basisramme til forskning	112 108	106 055
Sum inntekter til forskning	235 349	228 280
Andre inntekter til utvikling	6 442	1 445
Basisramme til utvikling	74 416	70 892
Sum inntekter til utvikling	80 858	72 337
Sum inntekter til forskning og utvikling	316 207	300 617

	2020	2019
Kostnader til forskning - somatikk	179 988	172 336
Kostnader til forskning - psykisk helsevern	44 553	45 132
Kostnader til forskning - rus	10 808	10 812
Sum kostnader til forskning	235 349	228 280
Kostnader til utvikling - somatikk	64 378	57 162
Kostnader til utvikling - psykisk helsevern	12 525	11 505
Kostnader til utvikling - rus	3 955	3 670
Sum kostnader til utvikling	80 858	72 337
Sum kostnader til forskning og utvikling	316 207	300 617

	2020	2019
Antall avlagte doktorgrader	50	48
Antall publiserte artikler	647	635
Antall årsverk forskning	144	140
Antall årsverk utvikling	53	46

Forskning er en av helseforetakets lovpålagte oppgaver. Forskningsaktiviteten i helseforetaket omfatter i hovedsak klinisk medisinsk forskning. Finansieringen skjer blant annet gjennom eget tilskudd fra Staten. I 2020 er det i tillegg disponert kr 112 108 av basisrammen til forskning. Andre inntekter inneholder også mindre gaver, tilskudd og inntekter i forbindelse med oppdragsforskning. Forskning og utvikling innen spesialisthelsetjenesten skal først og fremst bidra til bedre metoder for diagnostisering, samt nye og forbedrede behandlingsmetoder osv. Resultatene av FoU innen spesialisthelsetjenesten bidrar i liten grad til økte inntekter og/eller reduserte kostnader. FoU blir derfor løpende kostnadsført. Balanseførte utviklingskostnader framgår av note 9 Immaterielle eiendeler.

Store deler av forskningen inngår som en integrert del av den ordinære driften og det er av den grunn vanskelig å dokumentere totale kostnader knyttet til FoU. Det gjennomføres en årlig kartlegging av ressursbruk innen FoU i spesialisthelsetjenesten som publiseres av NIFU (Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning) hvert annet år. Siste publisering var for 2019. Ved avleggelse av årsregnskapet for 2020 viser kartlegging at St. Olavs hospital HF har kostnadsført om lag kr 235 349 knyttet til forskningsaktiviteter og kr 80 858 til utvikling.

Dokumentet er signert digitalt av:

- VIVI BAKKEHEIM, 28.04.2021
- JOHN OLAV BERDAHL, 22.04.2021
- MARIT BJARTVEIT, 27.04.2021
- GRO LILLEBØ, 27.04.2021
- GRETHE AASVED, 23.04.2021
- ARNE FLAAT, 22.04.2021
- ANNE BREIBY, 22.04.2021
- ANNE BORG, 23.04.2021
- NILS KVERNMO, 22.04.2021

Forseglet av



Posten Norge